

Zarządzenie Nr 828/24
Burmistrza Miasta i Gminy w Chmielniku
z dnia 4 kwietnia 2024 roku.

w sprawie planu i zasad dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik w 2024 roku.

Na podstawie art. 30 ust.2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.), art. 70 ust. 3a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.), w związku z § 5 oraz § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Środki finansowe na doskonalenie zawodowe nauczycieli wyodrębnione w budżecie gminy Chmielnik na 2024 r. w dziale 801 - oświata i wychowanie, rozdział 80146 - doksztalcenie i doskonalenie nauczycieli w kwocie 77.000,00 zł przeznacza się na: organizację szkoleń, seminariów i konferencji szkoleniowych dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, zakup materiałów szkoleniowych, szkolenie rad pedagogicznych oraz dofinansowanie doksztalcenia zawodowego nauczycieli.
2. Dofinansowaniem, o którym w ust. 1 obejmuje się w pierwszej kolejności studia podyplomowe oraz kursy kwalifikacyjne zakresu i w specjalnościach związanych z uzyskiwaniem kwalifikacji do nauczania przedmiotu lub prowadzenia zajęć zgodnie z potrzebami szkoły lub przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony oraz formy doskonalenia zawodowego, które uwzględniają:
 - 1) wnioski dyrektorów szkół złożone do organu prowadzącego o dofinansowanie doskonalenia zawodowego w roku 2024;
 - 2) podstawowe kierunki realizacji polityki oświatowej państwa, ustalone przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Nauczyciele składają wnioski o dofinansowanie do właściwego dyrektora jednostki oświatowej, a dyrektorzy do Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 3 stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.
5. Maksymalna roczna kwota dofinansowania nauki, o której mowa w ust. 2 wynosi 3.000,00 zł.
6. Umowę z nauczycielem, który otrzymał dofinansowanie, o których mowa w ust. 2 zawiera dyrektor jednostki, a umowę z dyrektorem, który otrzymał dofinansowanie zawiera Burmistrz Miasta i Gminy Chmielnik.
7. Wzór umowy, o którym mowa w ust. 6 stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.
8. Dofinansowanie doksztalcenia i doskonalenia nauczycieli wymienione w ust. 1 poza dofinansowaniem doksztalcenia wymienionego w ust. 2 następuje na podstawie wystawionych przez dyrektorów jednostek delegacji i zatwierdzonych rachunków do wyczerpania środków wyodrębnionych w budżecie gminy Chmielnik.

§ 2

Wykonanie zarządzenia zleca się dyrektorom jednostek oświatowych prowadzonych przez gminę Chmielnik.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2024 r.

BURMISTRZ
Paweł Wójcik

Wniosek o dofinansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego

1. Dane osobowe nauczyciela:

- imię i nazwisko
- adres zamieszkania
- miejsce pracy

2. Informacja o podjętych studiach:

- nazwa i adres uczelni
- wydział (kierunek), specjalność studiów
- data rozpoczęcia i czas trwania studiów
- wnioskowana roczna kwota dofinansowania nauki

3. Uzasadnienie Pracownika dotyczące celowości podejmowanej formy doskonalenia:

.....
.....
.....

Własnoręcznym podpisem potwierdzam prawdziwość danych zawartych we wniosku.
Oświadczam, że zapoznałam/em się z zasadami udzielania dofinansowania ze środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik.

.....
(miejsce, data)

.....
(podpis pracownika)

4. Opinia dyrektora jednostki oświatowej sprawie przyznania dofinansowania:

.....
.....
.....

Jednocześnie potwierdzam zgodność informacji zawartych w punktach 1-3 wniosku z odpowiednimi dokumentami.

.....
(miejsce, data)

.....
(podpis dyrektora jednostki oświatowej)

5. Stanowisko Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik (niepotrzebne skreślić):

- wyrażam zgodę na przyznanie dofinansowania na kształcenie w formie studiów w roku akademickim/..... w kwocie zł.

(słownie: zł).

- odmawiam przyznania dofinansowania na kształcenie w formie studiów z powodu

.....
.....

.....
(miejsce, data)

.....
(pieczęć i podpis Burmistrza)

Umowa o skierowanie na naukę w formach pozaszkolnych

zawarta w dniu między:

jednostką oświatową - reprezentowaną przez
dyrektora zwaną dalej Pracodawcą,
a zwaną dalej Pracownikiem.

§ 1

Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w związku z tym rozpoczyna naukę w ramach kształcenia pozaszkolnego na studiach
.....
Celem tej nauki jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych.

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się wobec Pracownika do:

- a) skierowania na odbycie nauki w zakresie określonym w § 1 niniejszej umowy,
- b) udzielenia w czasie odbywania w/w nauki następujących świadczeń:
 - płatnego urlopu szkoleniowego na udział w obowiązkowych zajęciach w ciągu całego okresu trwania nauki na studiach w wymiarze wynikającym z harmonogramu zajęć, nie przekraczających 28 dni roboczych.
 - pokrycia czesnego za naukę w kwocie zł.

§ 3

1. Pracownik po otrzymaniu od Pracodawcy świadczeń wymienionych w § 2 niniejszej umowy jest zobowiązany do niezwłocznego zwrotu kosztów tych świadczeń w całości jeżeli bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie nauki lub naukę przerwie.
2. W przypadku powtarzania przez pracownika roku (semestru) nauki z powodu niezadawalających wyników w nauce Pracodawca może odmówić udzielenia świadczeń wymienionych w § 2 w okresie powtarzania roku (semestru).

§ 4

Jeżeli po otrzymaniu świadczenia, o którym mowa w § 2 niniejszej umowy, w trakcie nauki oraz po jej ukończeniu w terminie 5 lat:

- 1) Pracownik rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem,
- 2) Pracodawca rozwiąże stosunek pracy z Pracownikiem bez wypowiedzenia z jego winy, wówczas Pracownik zobowiązany jest do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na jego naukę w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub czasu pracy w czasie nauki.
- 3) Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów, o których mowa w § 2, mimo rozwiązania stosunku pracy, jeżeli zostało ono spowodowane:
 - szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim, w razie gdy zakład nie przeniósł go do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim,
 - brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy.

§ 5

Niniejsza umowa obowiązuje od dnia rozpoczęcia nauki.

§ 6

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych w umowie mają zastosowanie przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 października 1993 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz. U. z 1993 r., nr 103, poz. 472) oraz przepisy kodeksu pracy i kodeksu cywilnego.

§ 8

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
(podpis pracownika)

.....
(podpis dyrektora jednostki oświatowej)