

„projekt”

Uchwała Nr XXXVI/ /2021  
Rady Miejskiej w Chmielniku  
z dnia 15 listopada 2021 roku

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust.3 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm) i przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), Rada Miejska w Chmielniku uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik wynagrodzenie poprzez określenie nowych wysokości składników:
  - wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł
  - dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł
2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy.

§ 2

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. poz. 1834) zapisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik od dnia 1 sierpnia 2021r.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

### **Uzasadnienie**

W dniu 8 października 2021 r. została opublikowana w ustawie z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), która w ustawie o pracownikach samorządowych zmienia warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (m. in. prezydentów, burmistrzów). W wyniku zmiany brzmienia art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych podniesiona została wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia, która nie może być wyższa niż 20.041,50 zł. i wprowadzono ograniczenie, że minimalne wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80 % miesięcznego wynagrodzenia maksymalnego.

W związku z tymi zmianami Rada Ministrów opracowała nowe rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) określając między innymi maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru. Z załącznika nr 1 do w/w rozporządzenia wynika, że dla wójta, burmistrza w gminie do 15.000 mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10.250,00 zł., a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to kwota 3.150,00 zł.

Biorąc pod uwagę dotychczasowe zaangażowanie Burmistrza, w tym podwojenie budżetu gminy w odniesieniu do wcześniejszej kadencji oraz zadania inwestycyjne i inne jakie zostały i będą realizowane zasadne jest podjęcie tej uchwały.