

UCHWAŁA Nr XXV/258/2009
RADY MIEJSKIEJ w CHMIELNIKU

z dnia 29 kwietnia 2009 r

w sprawie: regulaminu wynagradzania w 2009 roku nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę
Chmielnik.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 i z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami), zwanym dalej „rozporządzeniem”, Rada Miejska w Chmielniku uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Chmielnik stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Wykaz szkół i placówek, w których obowiązuje niniejszy regulamin zawiera załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

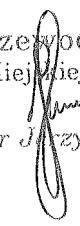
§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Chmielnik.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r..

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku


mgr Jerzy Kulpiński

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik, ma moc obowiązującą do 1 stycznia 2009 roku. W związku z powyższym i zgodnie z Kartą Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) organ prowadzący szkoły w drodze regulaminu musi określić szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz wysokość stawek dodatków do wynagrodzeń nauczycieli.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku
mgr Jerzy Kulpiński

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin opracowano na podstawie art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 3 w związku z art. 91„d” pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 - z późniejszymi zmianami).

§ 2.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość stawek wynagrodzeń ustala ustawa - Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz niniejszy Regulamin.

§ 3.

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielnik,

- 2) Burmistrzu - należy przez to rozumieć: Burmistrza Miasta Chmielnika,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 i 7 - Karty Nauczyciela,
- 8) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom spełniającym warunki określone w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181).

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych wyżej uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,

- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 9) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 10) współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół wynosi 2% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
4. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości od 300 zł do 1 500 zł
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 150 zł do 1 000 zł
 - 3) kierownikowi świetlicy - w wysokości od 150 zł do 500 zł
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - a) 20 zł - do 10 uczniów w klasie,
 - b) 40 zł - do 20 uczniów w klasie,
 - c) 60 zł - powyżej 20 uczniów w klasie,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta i opiekuna stażu - w wysokości do 20%,za podstawę do wyliczenia kwoty dodatku wymienionego w pkt. 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela w jego kategorii zaszeregowania.
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę nauczycieli.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatki funkcyjne przyznawane są na czas pełnienia funkcji.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8.

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę przeliczeniową zgodnie z odrębnymi przepisami wykonawczymi.

3. Wynagrodzenie za godziny określone w ponadwymiarowe i doraźnych zastępstwach przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

4. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż 2 tygodnie (po 2 tygodniach należy wprowadzić aneks do arkusza organizacyjnego).

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, wynosi 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

7. W przypadku złączenia klas nie uznaje się zastępstwa doraźnego.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 9.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzielony w ten sposób, że:

- 1) 80% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% przeznaczana się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

2. 1) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy,

- 2) o przyznanie nagrody mogą wnioskować: związki zawodowe oraz statutowe organy szkoły.

3. 1) Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli odpowiedni Dyrektor Szkoły,

- 2) Nagroda burmistrza może być również przyznana nauczycielowi.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,

- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
- 8) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 9) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
- 11) dba o pozytywny wizerunek placówki.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 5 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki a mianowicie:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
- 3) starannie dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy,
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

7. Wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty (magistra z przygotowaniem pedagogicznym) ustalanego corocznie w rozporządzeniu placowym MEN.

8. Nauczyciel i dyrektor któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Chmielnik i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | 1 %, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | 2 %, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | 3 % |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | 4 % |

najniższego wynagrodzenia ogłaszanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej wyżej. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

7. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi Burmistrz.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11.

2. Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia

3. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach na terenie gminy Chmielnik.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku

mgr Jerzy Kulpiński

załącznik Nr 2 do Uchwały Rady
Miejskiej Nr XXV/258/2009
z dnia 29 kwietnia 2009 r

WYKAZ SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHMIELNIK

LP	NAZWA PLACÓWKI
1.	GIMNAZJUM IM. GEN. K. TAŃSKIEGO W CHMIELNIKU ul. Szkolna 7 26-020 Chmielnik
2.	SZKOŁA PODSTAWOWA IM. ST. ŻEROMSKIEGO W CHMIELNIKU z filią w Sędziejowicach, Szyszczycach i Śladkowie Małym ul. Szkolna 7 26-020 Chmielnik
3.	SZKOŁA PODSTAWOWA W LUBANI 26-020 Chmielnik
4.	SZKOŁA PODSTAWOWA W ZRECZU DUŻYM 26-020 Chmielnik
5.	ZESPÓŁ PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W PIOTRKOWICACH 26-020 Chmielnik
6.	ZESPÓŁ PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W SUCHOWOLI 26-020 Chmielnik
7.	SAMORZĄDOWE PRZEDSZKOLE W CHMIELNIKU ul. Sienkiewicza 8 26-020 Chmielnik

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku

mgr Jerzy Kulpiński