

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKO-GMINNEGO
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W CHMIELNIKU
ZA 2019 ROK**

Wstęp

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku działa na podstawie Statutu nadanego przez Radę Miejską w Chmielniku uchwałą nr XVI/139/2019 z dnia 25 listopada 2019 roku.

Ośrodek realizuje zadania własne i zlecone na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507z późn. zm),
- 2) ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za Życiem” (Dz.U. z 2019 r. poz.473 ze zm.),
- 3) ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 2220 ze zm.),
- 4) ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowaniu dzieci (Dz. U. z 2018 r., poz. 2134 ze zm),
- 5) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.),
- 6) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 ze zm.),
- 7) ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2133),
- 8) ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2019 r. poz. 670 ze zm.),
- 9) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.),
- 10) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 869 ze zm.),
- 11) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r., poz. 351 ze. zm.),
- 12) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1843 ze zm.),
- 13) ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2019 r. poz. 1481 ze zm.),
- 14) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 217 ze zm.),
- 15) ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny (Dz. U. z 2019 r., poz. 1390 ze zm.),
- 16) ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.),
- 17) ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2019r., poz. 852 ze zm.),
- 18) ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2018 r. poz. 2137 ze zm.),
- 19) ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1111 ze zm.),
- 20) ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1182 ze zm.),
- 21) ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. prawo energetyczne (Dz. U. z 2019 r. poz. 755 ze zm.),
- 22) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1373 ze zm.),

- 23) uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2016 r. Poz. 1254 zmieniająca uchwałę w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Senior-Wigor” na lata 2015-2020 (M. P. z 2016 r., poz. 1254),
- 24) innych ustaw i aktów wykonawczych do ustaw,
- 25) niniejszego Statutu.

Informacje ogólne

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej wykonuje zadania gminy i zadania zlecone przez administrację rządową. Prawidłową realizację zadań oraz funkcjonowanie Ośrodka zapewniała kadra, w skład której wchodziło wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku 25 pracowników – umowa o pracę, 30 pracowników- umowa zlecenie – (usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze). W 2019 roku na zadania realizowane przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku wydano 19 575 884, 42 zł z czego przeznaczono:

16 098 671,46 zł - na zadania zlecone gminie

3 074 322,78 zł - na zadania własne gminy

402 890,18 zł - projekt

1. SYSTEM ŚWIADCZEŃ RODZINNYCH

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania w zakresie świadczeń rodzinnych, świadczeń wychowawczych (500+) , świadczeń „Dobry Start”, świadczeń „Za życiem”, zasiłków dla opiekunów oraz świadczeń z funduszu alimentacyjnego, jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej.

Zasiłki rodzinne oraz dodatki do zasiłków rodzinnych.

W 2019 roku wypłacono **17 808** świadczeń rodzinnych na kwotę **2 254 063 zł**. Świadczeniami rodzinnymi są zasiłek rodzinny, dodatki do zasiłku rodzinnego, jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia się dziecka, świadczenie rodzicielskie oraz świadczenia opiekuńcze: zasiłek pielęgnacyjny, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy oraz zasiłek dla opiekunów.

Tabela 1. Zasiłki rodzinne wraz z dodatkami wypłacone w 2019 roku.

Rodzaj świadczenia	Liczba świadczeń	Wypłacona kwota świadczeń (w zł)	Wysokość świadczenia (w zł)
Zasiłki rodzinne z dodatkami (łącznie)	17 469	1 933 408	Zasiłek rodzinny przysługuje rodzicom, opiekunowi prawnemu, opiekunowi faktycznemu dziecka i osobie uczącej się do 21 r. ż., jeżeli uczy się w szkole (lub do 24 r.ż. osobie uczącej się albo legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności). Kryterium dochodowe – 674,00 zł lub 764,00 zł (przy orzeczeniu o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności)
Zasiłki rodzinne	10 435	1 217 613	od 01.11.2016 95 zł na dziecko w wieku 0 do 5 lat 124 zł na dziecko w wieku 5-18 lat 135 zł na dziecko w wieku 18-24 lat
Dodatki do zasiłków rodzinnych	4 617	599 708	-
z tego:			
- urodzenia dziecka	52	52 000	1 000,00 zł
- opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego	320	122 154	max. 400 zł
- samotnego wychowywania dziecka	413	82 909	od 01.11.2016 193 zł miesięcznie na dziecko, nie więcej niż 386 zł w przypadku dziecka niepełnosprawnego 273 zł, nie więcej niż 546 zł
- kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego	631	67 850	od 01.11.2016 90 zł – dla dziecka do 5 r.ż. 110 zł – dla dziecka powyżej 5 r.ż.
- rozpoczęcia roku szkolnego	588	58 800	100 zł na 1 dziecko w roku
- podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania	1 394	100 190	od 01.11.2016 113 – na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła 69 zł – na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła
- wychowanie dziecka w rodzinie wielodzietnej	1 219	115 805	od 01.11.2016 95 zł

Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka	79	79 000	1 000,00 zł przysługuje z tytułu urodzenia żywego dziecka matce lub ojcu dziecka, opiekunowi prawnemu lub faktycznemu dziecka, jeżeli dochód w przeliczeniu na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 1.922,00 zł, w terminie 12 miesięcy od dnia narodzin dziecka
Świadczenie rodzicielskie	260	241 655	1 000,00 zł przysługuje matce lub ojcu dziecka, opiekunowi faktycznemu dziecka, rodzinie zastępczej lub osobie, która przysposobiła dziecko, od dnia porodu lub objęcia dziecka pomocą przez okres 52 tygodni (w przypadku urodzenia jednego dziecka); świadczenie bez kryterium dochodowego
Świadczenie wychowawcze 500+	18 850 (1273 dzieci do czerwca) (1760 dzieci od lipca)	9 418 123	500,00 zł przysługuje matce, ojcu, opiekunowi faktycznemu lub prawnemu dziecka do ukończenia przez dziecko 18 r.ż.,
Świadczenie „Dobry Start”	1 365	409 500	300,00 zł przysługuje rodzicom, opiekunom faktycznym, opiekunom prawnym, rodzinom zastępczym w związku z rozpoczęciem roku szkolnego do ukończenia przez dziecko lub osobę uczącą się 20 r.ż. (24 r.ż w przypadku legitymowania się przez dziecko orzeczeniem o niepełnosprawności), świadczenie bez kryterium dochodowego
Świadczenie „Za życiem”	3	12 000	4.000,00 zł przysługuje matce lub ojcu dziecka, opiekunowi prawnemu albo opiekunowi faktycznemu dziecka bez względu na dochód z tytułu urodzenia dziecka posiadającego zaśw. o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu

Tabela 2. Świadczenia opiekuńcze wypłacone w 2019 roku

Świadczenie opiekuńcze	Liczba świadczeń	Wysokość świadczenia (w zł)	Wypłacona kwota świadczeń (w zł)	Osoba uprawniona
Zasilki pielęgnacyjne	4 900	184,42 zł od 01.11.2018	930 324	- niepełnosprawne dziecko - osoba niepełnosprawna w wieku

		do 31.10.2019 215,84 zł od 01.11.2019		powyżej 16 r.ż., jeżeli legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności - osoba, która ukończyła 75 lat - osoba niepełnosprawna w wieku powyżej 16 r.ż. legitymująca się orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność powstała w wieku do ukończenia 21 r.ż.
Świadczenie pielęgnacyjne	663	1.583,00 zł od 01.01.2019	1 045 604	Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej: - matce bądź ojcu dziecka, - faktycznemu opiekunowi dziecka, - osobie będącej rodziną zastępczą spokrewnioną, - innym osobom, na których – zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego – ciąży obowiązek alimentacyjny (z wyjątkiem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności). Przy tym osobom innym niż spokrewnione w pierwszym stopniu z osobą wymagającą opieki przysługuje świadczenie pielęgnacyjne, gdy spełnione są łącznie następujące warunki: - rodzice osoby wymagającej opieki nie żyją, zostali pozbawieni praw rodzicielskich lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, - nie ma innych osób spokrewnionych w pierwszym stopniu, są małoletnie lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, nie ma faktycznego opiekuna dziecka ani osoby będącej rodziną zastępczą spokrewnioną lub legitymują się one orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności. Przysługuje wyłącznie rodzicom lub opiekunom dzieci z niepełnosprawnością powstałą do 18 r.ż. lub do 25 r.ż. - w przypadku gdy dziecko było w trakcie nauki
Specjalny zasiłek opiekuńczy	526	620,00 zł od 01.11.2018	321 165	Każda osoba, na której zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego ciąży obowiązek alimentacyjny. By go otrzymywać, osoba

				<p>ta musi zrezygnować z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w związku z koniecznością sprawowania stałej opieki nad osobą legitymującą się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> - orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego, codziennego współudziału opiekuna dziecka w procesie leczenia, rehabilitacji i edukacji. <p>Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeżeli łączny dochód rodziny osoby sprawującej opiekę oraz rodziny osoby wymagającej opieki w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty 764 zł</p>
Zasiłek dla opiekuna	189	620,00 zł od 01.11.2018	117 180	Osoba, której z dniem 01.07.2013r. Wygaszono prawo do świadczeń pielęgnacyjnych. W sprawie zasiłku dla opiekuna organ wszczął postępowanie na wniosek strony, złożony jednak nie później, niż w terminie do 4 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku wypłacono **6 278** świadczeń opiekuńczych wraz z pomocą finansową na kwotę **2 414 273 zł**.

2. ŚWIADCZENIA Z FUNDUSZU ALIMENTACYJNEGO

W 2019 roku wypłacono należne świadczenia **37** rodzinom. Średnia wysokość świadczenia z funduszu alimentacyjnego wyniosła 400 zł. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego przysługują w wysokości bieżąco ustalonych alimentów, jednakże nie wyższej niż 500 zł miesięcznie. Przyznanie prawa do świadczenia z funduszu alimentacyjnego uzależnione jest od spełnienia kryterium dochodowego. Świadczenia te przysługują, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty 800,00 zł.

Tabela 3. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego wypłacone w 2019 roku

Świadczenia alimentacyjne	Liczba świadczeń	Wydatki (w zł)
Wypłacone świadczenia z funduszu alimentacyjnego z tego na osobę uprawnioną w wieku:	593	240 060
0-17 lat	352	141 153
18-24 lat	219	89 107
25 lat i więcej	22	9 800

- Wydano **39** decyzji administracyjnych oraz postanowień w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego.

- Wszczęto postępowania wobec **56** dłużników alimentacyjnych, mające na celu egzekucję świadczeń alimentacyjnych.

- Przeprowadzono **3** postępowania wobec wierzycieli alimentacyjnych w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń oraz odzyskano łączną kwotę **94 554,47 zł** tytułem zwrotu przez dłużników.

3. PRYZNAWANIE DODATKÓW MIESZKANIOWYCH

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania własne gminy w zakresie przyznawania dodatków mieszkaniowych. Zasady i tryb przyznawania dodatków mieszkaniowych w szczególności reguluje Ustawa z 21 czerwca 2001 r o dodatkach mieszkaniowych (t.j. Dz.U.z 2019 r., poz.2133). Dodatek mieszkaniowy nie jest świadczeniem uznaniowym. Możliwość jego przyznania, a także wysokość, uzależnione są od ustawowych przesłanek. Trudna sytuacja finansowa w gospodarstwie domowym oraz sytuacja zdrowotna nie mają wpływu na wysokość przyznanego dodatku.

W 2019 r. z wypłaty dodatku mieszkaniowego skorzystało **84** gospodarstw domowych, w skład których wchodziło **259** osoby.

W 2019 roku wypłacono 546 dodatków mieszkaniowych z tego w zasobie:

-gminnym – 331 w kwocie 52 346,82 zł.

-spółdzielczym – 148 w kwocie 16 058,22 zł.

-wspólnot mieszkaniowych -17 w kwocie 1 746,63 zł.

-prywatnym – 46 w kwocie 14 355,27 zł

-innym - 4 w kwocie 315,12 zł.

Łączna kwota wypłaconych dodatków mieszkaniowych za rok 2019 – **84 822,06 zł.**

Wydano 94 decyzje administracyjne , w tym:

- 84 decyzje przyznające dodatek mieszkaniowy,
- 10 odmowne,
- 0 wstrzymujących wypłatę dodatku,
- 0 wznowiających wypłatę po uregulowaniu zaległości,
- 0 zakańczających wypłatę dodatku mieszkaniowego ze względu na utratę tytułu prawnego.

4. PRYZNAWANIE DODATKÓW ENERGETYCZNYCH

Ustawą z dnia 26 lipca 2013 r. o zmianie ustawy - Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw, wprowadzono od 1 stycznia 2014 r. prawo do zryczałtowanego dodatku energetycznego.

O dodatek energetyczny może ubiegać się osoba, która spełnia jednocześnie trzy warunki:

- korzysta z wypłat dodatku mieszkaniowego w rozumieniu ustawy z dnia 21 czerwca 2001r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. Z 2019 r. poz. 2133),
- jest stroną umowy kompleksowej lub umowy sprzedaży energii elektrycznej zawartej z przedsiębiorstwem energetycznym,
- zamieszkuje w miejscu dostarczania energii elektrycznej.

W 2019 roku wydano 35 decyzji administracyjnych przyznających dodatek energetyczny, w tym:

Tabela 4. Liczba wydanych decyzji administracyjnych w 2019r.

Ilość osób w gospodarstwie domowym	Liczba złożonych wniosków	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota wypłaconych świadczeń (w zł)	Wysokość świadczeń (w zł)
Gospodarstwo 1 osoba	11	75	852,13	Do 30.04-11,35 11,37
Gospodarstwo 2-4 osób	14	95	1 499,98	do 30.04-15,77 15,80
Gospodarstwo 5 i więcej osób	10	54	1 023,24	do 30.04-18,92 18,96
Razem:	35	224	3 375,35	

5. POMOC MATERIALNA O CHARAKTERZE SOCJALNYM DLA UCZNIÓW

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje dotację przeznaczoną na wypłatę stypendiów i zasiłków szkolnych. Pomoc tą może otrzymać uczeń zamieszkały na terenie Miasta i Gminy Chmielnik znajdujący się w trudnej sytuacji materialnej, wynikającej z niskich dochodów na osobę w rodzinie w szczególności gdy w rodzinie tej występuje: bezrobocie, niepełnosprawność, długotrwała lub ciężka choroba, wielodzietność, brak umiejętności wypełnienia funkcji opiekuńczo-wychowawczych, alkoholizm lub narkomania, a także gdy rodzina jest niepełna, lub wystąpiło zdarzenie losowe.

Stypendium szkolne może być udzielane uczniom w formie:

- całkowitego lub częściowego pokrycia kosztów udziału w zajęciach edukacyjnych, w tym wyrównawczych, wykraczających poza zajęcia realizowane w szkole w ramach planu nauczania, a także udziału w zajęciach edukacyjnych realizowanych poza szkołą dotyczących w szczególności;
- pomocy rzeczowej o charakterze edukacyjnym, w tym w szczególności zakupu podręczników.

Miesięczna wysokość dochodu na osobę w rodzinie ucznia uprawniająca do ubiegania się o stypendium szkolne nie może być większa niż kwota, o której mowa w art.8 ust.1 pkt.2 ustawy z dnia 12 marca 2004r o pomocy społecznej – tekst jednolity (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507) tj. 528,00zł (netto).

Tabela. 5 Liczba uczniów korzystających z pomocy materialnej o charakterze socjalnym

Liczba uczniów korzystających z pomocy w 2019 roku	Kwota dotacji otrzymanej w 2019 roku	Kwota wkładu własnego w 2019 roku
232	122 606,00 zł.	23 816,13 zł.

6. KARTA DUŻEJ RODZINY

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku jest instytucją odpowiedzialną za przyjmowanie wniosków i wydawanie Karty Dużej Rodziny.

Karta przysługuje niezależnie od uzyskiwanych dochodów rodzinom z co najmniej trójką dzieci:

- w wieku do ukończenia 18 roku życia,
- w wieku do ukończenia 25 roku życia, w przypadku gdy dziecko uczy się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych, w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Od 1 stycznia 2018 r. Karta Dużej Rodziny dostępna jest w dwóch formach: tradycyjnej (tj. plastikowej) i elektronicznej (tj. na urządzeniach mobilnych).

Tabela. 6 Statystyka dotycząca liczby wydanych kart w Gminie Chmielnik od 2014 roku do końca 2019r. od początku istnienia programu "Karta Dużej Rodziny"

	Karty tradycyjne	Karty elektroniczne
Liczba osób, którym przyznano Kartę	1634	170
Liczba rodziców/małżonków którym przyznano Kartę	944	88
Liczba dzieci, którym przyznano Kartę	690	82

Tabela. 7 Statystyka dotycząca programu "Karta Dużej Rodziny" w Gminie Chmielnik od 2014 r do końca w 2019 r.

Liczba rodzin posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę w tym:	
Liczba rodzin z trójką dzieci posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	424
Liczba rodzin z czwórką dzieci posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	73
Liczba rodzin z piątką dzieci posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	22
Liczba rodzin z szóstką dzieci posiadających	6

przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	
Liczba rodzin z 7+ dziećmi posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	3

Dane dotyczące realizacji programu Karta Dużej Rodziny na terenie gminy w 2019r.:

Tabela. 8 Liczba osób, którym wydano Kartę Dużej Rodziny w Gminie Chmielnik z podziałem na rodziców i dzieci od 01 styczeń 2019 r. do 31 grudzień 2019 r.

	Karty tradycyjne	Karty elektroniczne
Liczba osób, którym przyznano Kartę	646	110
Liczba rodziców/małżonków którym przyznano Kartę	587	68
Liczba dzieci, którym przyznano Kartę	59	42

Tab. 9 Liczba rodzin , którym wydano Kartę Dużej Rodziny w Gminie Chmielnik z podziałem na liczbę dzieci w okresie od 01 styczeń 2019 r. do 31 grudzień 2019 r.

Liczba rodzin posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę w tym:	
Liczba rodzin z trójką dzieci posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	302
Liczba rodzin z czwórką dzieci posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	43
Liczba rodzin z piątką dzieci posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	15
Liczba rodzin z szóstką dzieci posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	3
Liczba rodzin z 7+ dziećmi posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę KDR	2

Od dnia 1 stycznia 2019 r. weszła w życie istotna zmiana w ustawie z dnia 5 grudnia 2014r. o Karcie Dużej Rodziny (Dz. U. Z 2019 r. poz.1390) - od tego dnia o przyznanie Karty Dużej Rodziny mogą ubiegać się nie tylko członkowie rodzin, w których w chwili składania wniosku co najmniej troje dzieci spełnia warunki ustawy, ale również rodzice i małżonkowie rodziców, którzy mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci, bez względu na wiek tych dzieci w chwili składania wniosku.

Tabela. 10 Statystyka dotycząca programu "Karta Dużej Rodziny"
od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r.

	Karty tradycyjne	Karty elektroniczne
Liczba osób - rodziców, którzy kiedykolwiek mieli 3 dzieci na utrzymaniu (na dzień składania wniosku dzieci nie spełniają warunków art.4 ust. 2b)	554	53

7. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE REALIZOWANE NA PODSTAWIE USTAWY O POMOCY SPOŁECZNEJ

Do świadczeń pieniężnych realizowanych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w 2019 r. należały:

- zasiłek stały,
- zasiłek okresowy,
- zasiłek celowy i specjalny zasiłek celowy.

Zasiłek stały jest świadczeniem przysługującym osobom niezdolnym do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnym do pracy, spełniającym kryterium dochodowe.

Tabela 11. Zasiłki stałe w 2019r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Zasiłki stałe ogółem:	114	1 089	613 740	114	132

w tym środki własne gminy	x	x	0	x	x
dotacja	x	x	613 740	x	x

Zasiłek okresowy to świadczenie przysługujące w szczególności ze względu na długotrwałą chorobę, niepełnosprawność, bezrobocie, brak możliwości nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego. Przyznawany jest osobom i rodzinom, których dochód jest niższy od kryterium dochodowego.

Tabela 12. Zasiłki okresowe w 2019r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń (w zł.)	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Zasiłki okresowe ogółem:	36	130	39 188	36	56
w tym:					
środki własne gminy	x	x	0	x	x
dotacja z budżetu centralnego	x	x	39 188	x	x
w tym przyznane z powodu:					
bezrobocia	17	60	18 959	17	30
długotrwałej choroby	16	47	13 025	16	21
niepełnosprawności	4	15	4 400	4	9
możliwość nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego	3	6	2 103	3	4
innej przyczyny	1	2	701	1	1

Zasiłek celowy to świadczenie przyznawane w celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej, w szczególności na pokrycie kosztów zakupu żywności, leków, opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego. Do otrzymania zasiłku celowego uprawnione są również osoby lub rodziny, które poniosły straty w wyniku zdarzenia losowego, bądź klęski żywiołowej lub ekologicznej. W tego rodzaju przypadkach świadczenie to może być przyznane niezależnie od dochodu i może nie podlegać zwrotowi. Jeśli osoba lub rodzina marnotrawi przyznane świadczenia, celowo je niszczy lub korzysta w sposób niezgodny z przeznaczeniem bądź marnotrawi własne zasoby finansowe, może nastąpić ograniczenie świadczeń lub odmowa ich przyznania. Ustawa o pomocy społecznej daje również możliwość przyznania pomocy w formie świadczenia niepieniężnego.

Tabela 13. Zasiłki celowe w 2019r.

Forma pomocy	Liczba osób którym przyznano świadczenie	Liczba świadczeń	Kwota świadczeń (w zł.)
Zasiłki celowe specjalne	88	211	134 065
Zasiłki celowe	71	140	

Świadczenia niepieniężne realizowane na podstawie ustawy o pomocy społecznej

Do świadczeń niepieniężnych zaliczają się między innymi:

- schronienie,
- posiłek,
- sprawienie pogrzebu,
- usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne,
- pobyt w domu pomocy społecznej,
- składka na ubezpieczenie zdrowotne,
- praca socjalna,
- poradnictwo specjalistyczne.

Tabela 14. Wybrane świadczenia niepieniężne w 2019r.

Forma pomocy	Liczba osób	Kwota świadczeń
Pokrycie kosztów schronienia	4	15 982
Sprawienie pogrzebu	0	
Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby uprawnione do zasiłku stałego;	103	51 963,65
Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za uczestników Centrum Integracji Społecznej	29	16 312

8. POMOC UDZIELANA W RAMACH PROGRAMU RZĄDOWEGO „POSILEK W SZKOLE I W DOMU” NA LATA 2019-2023

Od 1 stycznia 2019r. Uchwałą Rady Ministrów wszedł w życie wieloletni program wspierania finansowego gmin w zakresie dożywiania na lata 2019-2023. Program „Posiłek w szkole i w domu” zapewnia pomoc zarówno osobom starszym, niepełnosprawnym, o niskich dochodach, jak i dzieciom, które wychowują się w rodzinach znajdujących się w trudnej sytuacji.

W ramach programu realizowane są 2 moduły:

1. Moduł dla dzieci i młodzieży:
2. Moduł dla osób dorosłych.

Finansowanie posiłków w placówkach oświatowych i innych dla osób spełniających kryteria programu. Przyznawanie i wypłacanie świadczenia pieniężnego na zakup posiłku lub żywności.

Do udzielania pomocy w zakresie dożywiania mają zastosowanie przepisy ustawy o pomocy społecznej. Pomoc może być przyznana osobom i rodzinom, których miesięczny dochód netto nie przekracza 150% kryterium dochodowego.

- tj. kwoty **1051,50** zł w przypadku osoby samotnie gospodarującej i kwoty **792** zł w przypadku osoby w rodzinie

Dożywianie w ramach Programu w okresie sprawozdawczym prowadziło 18 placówek w tym:

- 14 szkół,
- 2 przedszkole,
- punkt wydawania posiłków dla osób dorosłych mieszczący się przy ul. Plac Kościelny 5
- Środowiskowy Dom Samopomocy

Tabela 15. Wydatki w ramach Programu „Posiłek w szkole i w domu” w 2019r.

Wyszczególnienie	Kwota (w zł.)
koszt programu ogółem	205 078
w tym:	
środki własne	45 078
dotacja	160 000
w tym:	
koszt posiłków przyznanych decyzją administracyjną	175 726

zasiłki celowe na zakup żywności	28 580
koszt posiłków wydawanych na wniosek dyrektorów placówek oświatowych	4 552
Koszt dowozu posiłku	772

9. USŁUGI OPIEKUŃCZE ŚWIADCZONE OSOBOM STARSZYM, CHORYM I NIEPEŁNOSPRAWNYM

Podstawowe usługi opiekuńcze obejmują pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych, w tym zapewnienie kontaktu z otoczeniem, następnie podstawową opiekę higieniczną. Specjalistyczne usługi opiekuńcze udzielane są osobom niepełnosprawnym, starszym, chorym lub zaburzonym psychicznie. Usługi te dostosowane są do szczególnych potrzeb klientów wynikających z rodzaju schorzenia lub niepełnosprawności i obejmują m.in.: zabiegi rehabilitacyjne, konsultacje psychologiczne, logopedyczne, pedagogiczne.

Tabela 16. Podstawowe usługi opiekuńcze i Specjalistyczne usługi opiekuńcze w 2019r.

Forma pomocy	Liczba odbiorców świadczeń	Liczba świadczeń	Koszt świadczeń	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Podstawowe usługi opiekuńcze świadczone w miejscu zamieszkania	44	14 154	265208	44	48
Specjalistyczne usługi opiekuńcze dla dzieci z autyzmem	5	500	42 500	5	15

Skierowania do domów pomocy społecznej

Domy pomocy społecznej świadczą usługi opiekuńcze, bytowe, wspomagające i edukacyjne na poziomie obowiązującego standardu, osobom wymagającym całodobowej opieki z powodu wieku lub choroby. Formy i zakres usług wynikają z indywidualnych potrzeb mieszkańców z uwzględnieniem świadczeń z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w 2019 roku dopłacał do pobytu 18 osób przebywającym w Domach Pomocy Społecznej z terenu gminy.

Tabela 17. Liczba klientów M-GOPS przebywających w Domach Pomocy Społecznej w 2019r.

Liczba klientów M-GOPS przebywających w DPS	18
Całkowity koszt dopłaty gminy do pobytu w DPS	501 306

10. ZESPÓŁ INTERDYSCYPLINARNY DO SPRAW PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE

Zespół Interdyscyplinarny Miasta i Gminy Chmielnik działa na podstawie: -Uchwały nr XI/66/2011 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania oraz ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U.z 2015 r. Poz. 1390 ze zm.). Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego działają na podstawie wyżej wymienionej uchwały, Zarządzenia Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik oraz porozumień zawartych między Burmistrem a podmiotami, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu. Obsługę organizacyjno-techniczną Zespołu Interdyscyplinarnego zapewnia Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku. Zespół Interdyscyplinarny Miasta i Gminy Chmielnik to grupa siedemnastu specjalistów z różnych instytucji, łącząca swoją wiedzę, umiejętności oraz możliwości wynikające z instytucji, którą reprezentują, podejmująca współpracę i skoordynowane działania mające na celu niesienie pomocy osobom krzywdzonym oraz przeciwdziałania zjawisku przemocy na terenie gminy Chmielnik. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele: - Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, - Komisariatu Policji, - Kuratorskiej Służby Sądowej, - Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej, - Ochrony Zdrowia, Jednostek Oświatowych. Zespół Interdyscyplinarny realizuje działania określone w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz w Gminnym Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie . Zadaniem Zespołu Interdyscyplinarnego jest integrowanie i koordynowanie działań specjalistów w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności przez:

- 1) diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie;
- 2) podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku;
- 3) inicjowanie interwencji w środowisku dotkniętym przemocą w rodzinie;

- 4) rozpowszechnianie informacji
o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym;
5) inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

Poniżej przedstawiono zestawienie porównawcze dotyczące realizacji procedury Niebieskiej Karty w M-GOPS Chmielnik w latach 2016-2019.

Tabela 18. Liczba sporządzonych Niebieskich Kart

Rok	2016	2017	2018	2019
Liczba NK	27	38	42	50
Liczba ofiar w tym	27	35	39	43
-kobiet	23	31	34	34
-mężczyzn	4	2	5	7
-małoletnich	1	2	0	2
Liczba sprawców w tym	27	36	38	39
-kobiet	1	3	2	2
-mężczyzn	26	33	36	37

Tabela 19. Praca w ramach grup roboczych

Lata	2016	2017	2018	2019
<i>Liczba rodzin objętych procedurą NK</i>	27	36	38	45
<i>Liczba spotkań grup roboczych</i>	11	23	23	23
<i>Liczba spotkań Zespołu Interdyscyplinarnego</i>	4	4	4	4

Tabela nr 20. Liczba Niebieskich Kart zakładanych przez przedstawicieli instytucji.

Lata	2016	2017	2018	2019
Policja	26	34	41	48
Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Oświata	1	3	1	1
	0	1	0	1

Tabela 21. Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskiej Karty”, których sprawy skierowano do prokuratury:

<i>Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskiej Karty”, których sprawy skierowano do prokuratury</i>			
2016	2017	2018	2019
4	13	24	45

Tabela 22. Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskiej Karty”, których sprawy skierowano do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych:

<i>Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskiej Karty”, których sprawy skierowano do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych</i>			
2016	2017	2018	2019
12	23	13	12

Tabela 23. Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskiej Karty”, których sprawy skierowano do Sądu Rodzinnego:

Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskiej Karty”, których sprawy skierowano do Sądu Rodzinnego

2016	2017	2018	2019
8	7	8	10

W ramach pomocy osoby te skorzystały również ze wsparcia specjalistycznego m.in.: psychologicznego, psychoterapeutycznego, pedagogicznego. Pomocą objęte zostały zarówno kobiety jak i dzieci.

Na terenie gminy Chmielnik w ostatnich latach odnotowano znaczący wzrost domowych interwencji Policji.

Tabela 24. Liczba interwencji Policji 2019r.

<i>Liczba interwencji</i>	2016	2017	2018	2019
Miasto	64	76	110	102
Gmina	100	142	171	213
Razem	164	218	281	315

11. ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY

- Typ domu:
 - Typ A - dla osób przewlekle psychicznie chorych
 - Typ B - dla osób upośledzonych umysłowo
 - Typ mieszany – obejmujący więcej niż jeden typ.
- Liczba uczestników ze względu na rodzaj niepełnosprawności:

Lp	Rodzaj niepełnosprawności	Liczba osób
1.	A	16
2.	B	14
3	AB	2

4	C	0
---	---	---

- Liczba i rodzaj miejsc:

Liczba osób skierowanych do ŚDS na podstawie decyzji – 32

Liczba miejsc w Ośrodku:

- styczeń- sierpień -25 osób
- wrzesień- grudzień- 30 osób

- Zapewnienie dowozu na zajęcia:

Dom zapewnia dowóz we własnym zakresie.

W okresie sprawozdawczym zadania prawie w całości zostały zrealizowane zgodnie z planem i określonymi celami. Praca terapeutyczna i rehabilitacja z podopiecznymi została prowadzona w naszym Ośrodku w sposób przyjazny i miała na celu poprawę umiejętności życia społecznego. Zajęcia stworzyły okazję do wyszukiwania autorytetów i budowania świata wartości, pomoc w rozwijaniu zainteresowań, w szukaniu pożytecznej formy spędzania czasu wolnego. Podejmowana przez podopiecznych aktywność wpłynęła pozytywnie na rozwój ich osobowości, która jest ważna i pożądana ze względu na wymiar umiejętności społecznych. Dzięki prowadzonej terapii zostają wyrównywane deficyty rozwojowe, uczestnicy nabyli wiele umiejętności pozwalających im uczestniczyć w życiu społecznym, rozwijać samodzielności, odpowiedzialności i umiejętności planowania działań zarówno w placówce, jak i poza nią. Stają się aktywni w uczestniczeniu w imprezach wyjazdowych, chętni do prezentowania swoich umiejętności oraz otwarci na kontakt ze środowiskiem zewnętrznym, zmieniają się ich zachowania na bardziej efektywne społecznie, stają się bardziej samodzielni, pozbywają się zahamowań w komunikowaniu się z osobami odwiedzającymi nasz Dom co pomaga im w kształtowaniu umiejętności współpracy w grupie i pomagania sobie nawzajem.

Rehabilitacja prowadzona w ŚDS umożliwia uczestnikom utrzymanie lub poprawę kondycji, sprawności ruchowej, manualnej, wzmocnienie mięśni oraz chęć do wykazywania w tym zakresie aktywności.

W okresie sprawozdawczym liczba miejsc w Domu dla podopiecznych została zwiększona we wrześniu o 5 dodatkowych miejsc w ośrodku tj: z 25 na 30 miejsc.

Podczas przeprowadzonej termomodernizacji budynku zostało wykonane: ocieplenie budynku, położenie nowej elewacji i pomalowanie jej, wymiana rynien i korytek liniowych odprowadzających

wodę deszczową, wymiana ogrzewania na gazowe, wymiana kaloryferów i instalacji grzewczej, wymiana okien w całym budynku, ocieplenie i położenie podłogi na strychu, ocieplenie sufitu w piwnicy oraz zrobienie nowej łazienki w sali rehabilitacyjnej.

Pracownie zostały wyposażone w nowe meble, stoły, krzesła, instrumenty i sprzęt muzyczny oraz została wymieniona podłoga w trzech salach. Zakupiono profesjonalny sprzęt do siłowni, zestawy komputerowe dla uczestników w ramach podnoszenia jakości dziennego ośrodka wsparcia. W budynku zostały założone od strony południowej rolety w oknach, wyposażono pracownie kulinarną w podstawowe rzeczy kuchenne oraz zakupiono bieżące rzeczy niezbędne w pracy w ośrodka.

Kolejny rok pracy ŚDS to realizacja ustawowych obowiązków oraz działania zmierzające do podnoszenia standardu usług prowadzonej w placówce poprzez bieżące zakupy środków trwałych na wyposażenie już istniejących pracowni z dostępnych bieżących środków .

12. PROJEKT „CZAS NA LEPSZĄ PRZYSZŁOŚĆ”

Gmina Chmielnik/Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizują projekt „Czas na lepszą przyszłość” w ramach Osi priorytetowej RPSW.09.00.00 Włączenie społeczne i walka z ubóstwem, Poddziałanie: RPSW.09.01.00 Aktywna integracja zwiększająca szanse na zatrudnienie. Celem projektu jest zwiększenie szansy 14 osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym z terenu gminy Chmielnik na zatrudnienie poprzez reintegrację społeczną i zawodową w okresie od 01.02.2019r. do 31.10.2020r. Partnerem projektu jest fundacja „Nadzieja rodzinie”. Wartość projektu wynosi 985 518,85 zł z czego dofinansowanie EFS – 833 806,85 zł.

Działania projektowe obejmowały m.in. poradnictwo zawodowe /52 godziny zajęć grupowych i 28 godzin spotkań indywidualnych/, zajęcia psycho-edukacyjne w wymiarze 100 godzin oraz spotkania integracyjne. W miesiącu czerwcu 2019 roku rozpoczęły się kursy i szkolenia, które miały na celu wyposażenie w nowe kompetencji i kwalifikacje uczestników projektu. Uczestnicy wzięli udział w następujących kursach: „Podstawy obsługi komputera i Internetu”; „Opiekun osób starszych”; „Robotnik gospodarczy z aranżacją terenów zielonych”; „Pracownik ds. kadr i płac z obsługą komputerowych programów typu „Płatnik” i „Kadry i płace”; „Moduł DC M1 INFORMACJA poziom A”; „Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1Kv”; „Masażysta”; „Pierwsza pomoc”; „Cukiernik”; „Kelner-Barman”; „Obsługa kasy fiskalnej”

Po zrealizowaniu wszystkich zaplanowanych etapów wsparcia beneficjenci projektu „Czas na lepszą przyszłość” rozpoczęli 12-miesięczne zatrudnienie subsydiowane w ramach pomocy de minimis. Według

założeń projektu odbywa się ono na terenie gminy Chmielnik. Od miesiąca sierpnia 2019r. z chwilą podjęcia pracy przez Uczestników Projektu w budynku M-GOPS rozpoczął dyżur psycholog, który ma pomóc uczestnikom projektu uporać się z ewentualnymi problemami, które mogą pojawić się po podjęciu pracy. Łącznie do zrealizowania będzie 360 godzin dyżuru.

13. GMINNY PROGRAM WSPIERANIA RODZINY

Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku zgodnie z art.179 ust.1 Ustawy o Wspieraniu Rodziny i Systemie Pieczy Zastępczej z dnia 9 czerwca 2011r. przedkłada do dnia 31 marca każdego roku roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny.

Realizacja Programu w 2019 roku przebiegła zgodnie z uchwałą Rady Miejskiej w Chmielniku nr XXXIII/284/2017 z dnia 15 maja 2017 roku w sprawie uchwalenia *Gminnego Programu Wspierania Rodziny w Gminie Chmielnik na lata 2017-2019*.

I. Określenie zadań własnych gminy

Do zadań własnych gminy z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (art.176 Ustawy) należy:

1. opracowywanie i realizacja 3- letnich gminnych programów wspierania rodziny;
2. tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny;
3. tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego, oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczych przez:
 - a) zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
 - b) organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających
 - c) prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci
4. finansowanie:
 - b) podnoszenia kwalifikacji przez asystentów
 - c) kosztów związanych z udzielaniem pomocy, o której mowa w art.29 ust.2 ponoszonych przez rodziny wspierające,
5. współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo- terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym,

6. sporządzanie sprawozdań rzeczowo- finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie

7. prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej

II. Gminny Program Wspierania Rodziny

Celem programu jest wzmocnienie roli rodziny poprzez wspieranie instytucjonalne i integrację społeczno - zawodową. Ma na celu pomoc osobom i rodzinom z grup szczególnego ryzyka w każdym przypadku, kiedy jest to możliwe, jak również podjęcie działań osłonowych, które zapobiegały by izolacji i marginalizacji tam gdzie to konieczne, a także działań prewencyjnych i edukacyjnych na rzecz wspierania rodziny po to, aby poszczególni członkowie rodziny dążyli do samorealizacji, zaradności, samodzielności i odpowiedzialności. Program ma przeciwdziałać marginalizacji i degradacji społecznej rodziny. Obejmuje i wspiera rodziny o niskim statusie materialnym, z niepełnosprawnością i problemami długotrwałego bezrobocia.

Stworzony system pomocy zakłada, że wsparcie skierowane jest do całej rodziny, a nie wyłącznie do poszczególnych jej członków. Tylko taki rodzaj pomocy może doprowadzić do trwałych zmian w rodzinie i przeciwdziałanie wyuczonej bezradności. Priorytetem wspierania rodziny jest stworzenie jej odpowiednich warunków rozwoju przy wykorzystaniu jej własnych możliwości i zasobów, a nie wyręczaniu w pełnieniu podstawowych funkcji.

III. Asystent rodziny

Zgodnie z wymogami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w 2019 roku Ośrodek Pomocy w Chmielniku zatrudniał jednego asystenta rodziny na pełny etat, w ramach umowy o pracę. Asystent współpracował łącznie z 15 rodzinami.

Asystent rodziny jest profesją w systemie wspierania rodziny, wprowadzoną ustawą o wspieraniu rodziny, której cechami charakterystycznymi są kompleksowe działania podejmowane wobec rodziny i polegające przede wszystkim na towarzyszeniu rodzinie z zachowaniem profesjonalnych relacji,

w pokonywaniu trudności, poprawie funkcjonowania i zmianie niekorzystnych dla rodziny sytuacji kryzysowych.

Asystent rodziny zatrudniony w Ośrodku Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania:

- pomoc w poprawie sytuacji bytowej oraz w uzyskaniu samodzielności materialnej
- udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego
- udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych
- wspieranie aktywności społecznej rodzinami
- udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej
- udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych
- prowadzenie dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną; opracowywanie i realizacja planu pracy z rodziną
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji rodziny, nie rzadziej niż co pół roku
- monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną
- współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej
- współpraca z zespołem interdyscyplinarnym i grupą roboczą
- podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin.

Zadania asystenta rodziny realizowane są zgodnie z przepisami ustawowymi i polegają przede wszystkim na prowadzeniu pracy z rodzinami, u których występuje wiele sprzężonych problemów, do których należą m.in. niskie umiejętności opiekuńczo- wychowawcze oraz prowadzenia gospodarstwa domowego, uzależnienia, bezrobocie, ubóstwo, przewlekła choroba, niepełnosprawność, przemoc, wyuczona bezradność, zaburzenia psychiczne a których występowanie powoduje trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczych.

Praca asystenta odbywa się w miejscu zamieszkania rodziny lub poza nim, przy aktywnym współdziałaniu i współpracy pracownika socjalnego.

Wspieranie rodziny w ramach współpracy z asystentem jest procesem długotrwałym, dającym bardzo trudno osiągalne i wymierne efekty działania, powodującym doprowadzenie rodziny do istotnych zmian postępowania członków rodziny i ich sytuacji życiowej, niwelowania destruktywnych zachowań członków rodziny, samodzielności w realizowaniu spraw rodzinnych, podniesieniu jakości życia członków rodziny.

Działania asystenta w 2019 roku ukierunkowane były głównie na utrzymaniu dzieci w ich naturalnym środowisku. Asystent współpracując z 15 rodzinami, obejmował wsparciem 37 dzieci.

W ramach swoich obowiązków asystent brał czynny udział w zespołach do spraw okresowej oceny sytuacji dziecka przebywającego w pieczy. Są to zespoły powoływane przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, które monitorują i analizują sytuację rodzin pod kątem możliwości powrotu dzieci do ich naturalnego środowiska. W 2019 roku asystent uczestniczył w 5 tego typu zespołach.

Charakterystyka rodzin korzystających z pomocy asystenta rodziny:

- rodziny u których występuje problem alkoholowy- 9
- rodziny u których występuje problem przemocy - 1
- rodziny korzystające z pomocy finansowej ośrodka - 4
- rodziny u których występuje problem bezrobocia – 7
- rodziny u których występuje niepełnosprawność (psychiczna lub fizyczna) - 5
- rodziny posiadające nadzór kuratora – 8

Asystent rodziny prowadzi dokumentację obejmującą:

- zgodę na współpracę z rodziną
- karty informacyjne o rodzinie
- plan pracy z rodziną
- okresową ocenę sytuacji rodziny
- miesięczną kartę czasu pracy
- notatki służbowe z wizyt u rodziny

Asystent rodziny zatrudniony w Miejsko Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chmielniku podnosi na bieżąco swoje kwalifikacje korzystając zarówno ze szkoleń bezpłatnych organizowanych przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Kielcach i Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kielcach jak i szkoleń płatnych organizowanych przez różnorakie firmy posiadające wykwalifikowaną kadrę prowadzącą.

Asystent rodziny realizując plan pomocy rodzinie współpracował przede wszystkim z przedstawicielami:

1. Zespołu Służby Kuratorskiej przy Sądzie Rodzinnym w Busku–Zdroju
2. Placówek Oświatowych
3. Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Chmielniku

4. Służby medycznej (lekarze, pielęgniarki środowiskowe)
5. Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kielcach
6. Komisariatu Policji w Chmielniku
- 7 .Placówek opiekuńczo–wychowawczych

Asystent pracuje z rodzinami wieloproblemowymi. Wymaga to od niego współpracy ze specjalistami z wielu dziedzin.

W 2019 roku Gmina Chmielnik uczestniczyła w realizacji „, Resortowego programu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na rok 2019”, którego celem było finansowe wspomaganie jednostek samorządu terytorialnego szczebla gminnego w budowaniu systemu wspierania rodzin, przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych poprzez zatrudnienie asystenta rodziny. Na realizację tego programu pozyskano kwotę 20.862,00 zł co pozwoliło częściowo pokryć koszty zatrudnienia asystenta rodziny. Wydatki w wysokości 17.275,55 zł zostały pokryte z budżetu gminy Chmielnik.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku jest zobowiązany do sporządzania sprawozdań z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich wojewodzie świętokrzyskiemu. W 2019 roku przekazano sprawozdania:

- z realizacji zadania w ramach „,Resortowego programu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za rok 2019”
- rzeczowo-finansowe z wykonywania przez gminę zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w 2019 roku.

IV. Finansowanie pobytu dzieci w rodzinie zastępczej

Zgodnie z art.191 ust.8 i 9 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej, w rodzinnym domu dziecka lub w placówce opiekuńczo wychowawczej, gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka, ponosi odpłatność za jego pobyt w pierwszym roku 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka, w drugim roku pobytu 30%, w trzecim i następnych 50%.

W 2019 roku Gmina Chmielnik poniosła koszty utrzymania 14 dzieci w pieczy zastępczej w wysokości 36.055,49- placówki opiekuńczo-wychowawcze i 122.907,23 placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i rodziny zastępcze.

Podsumowanie

Gminny Program Wspierania Rodziny zakłada tworzenie warunków dla poprawy jakości życia rodzin i dzieci w gminie Chmielnik. Zawarte w programie propozycje były realizowane w 2019 roku w toku bieżącej pracy poszczególnych jednostek.

Dz	Rozdz	§	T r e ś ć	Plan	Wykonanie	%
ZADANIA WŁASNE 2019r						
852			Pomoc społeczna	2 859 494,00	2 742 154,42	95,90
	85202		Domy Pomocy Społecznej	525 806,98	501 305,56	95,34
		4300	Zakup usług pozostałych	149 806,98	141 581,11	94,51
		4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	376 000,00	359 724,45	95,67
	85203		Ośrodki wsparcia	18 693,02	18 193,02	97,33
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	193,02	193,02	100,00
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	18 500,00	18 000,00	
	85213		Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej	70 211,00	68 159,55	97,08
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	70 211,00	68 159,55	97,08
	85214		Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	262 403,00	253 860,47	96,74
		3110	Świadczenia społeczne	176 903,00	173 253,77	97,94
		3119	Świadczenia społeczne	49 000,00	49 000,00	100,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	2 000,00	1 970,00	98,50
		4220	Zakup środków żywności	2 000,00	1 000,00	50,00
		4260	Zakup energii	6 000,00	3 723,35	62,06
		4300	Zakup usług pozostałych	26 500,00	24 913,35	94,01
	85215		Dodatki mieszkaniowe	93 500,00	84 822,06	90,72
		3110	Świadczenia społeczne	93 500,00	84 822,06	90,72
	85216		Zasiłki stałe	630 886,00	613 739,53	97,28
		3110	Świadczenia społeczne	630 886,00	613 739,53	97,28
	85219		Ośrodki pomocy społecznej	720 706,00	694 097,02	96,31
		3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	1 000,00	400,00	40,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	468 975,00	461 027,46	98,31
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	34 826,55	33 869,00	97,25
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	85 492,45	84 413,61	98,74
		4120	Składki na Fundusz Pracy	12 112,00	10 830,42	89,42
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 000,00	900,00	90,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	28 500,00	24 973,29	87,63
		4220	Zakup środków czystości	200,00	161,82	80,91
		4260	Zakup energii	21 500,00	17 265,92	80,31
		4280	Zakup usług zdrowotnych	1 800,00	887,00	49,28
		4300	Zakup usług pozostałych	31 000,00	29 340,86	94,65
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 500,00	1 029,52	68,63
		4410	Podróże służbowe krajowe	6 500,00	5 013,61	77,13
		4430	Różne opłaty i składki	400,00	217,20	54,30
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	13 700,00	13 692,10	99,94
		4480	Podatek od nieruchomości	2 700,00	2 331,00	86,33
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	500,00	250,84	50,17
		4700	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	9 000,00	7 493,37	83,26
	85220		Jenostki specjalistycznego poradnictwa, mieszkania chronionego i ośrodki interwencji kryzysowej	1 000,00	0,00	0,00
		4300	Zakup usług pozostałych	1 000,00	0,00	
	85228		Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze	280 988,00	265 207,91	94,38
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	38 600,00	35 733,49	92,57
		4120	Składki na Fundusz Pracy	8 300,00	1 566,49	18,87
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	234 088,00	227 907,93	97,36
	85230		Pomoc w zakresie dożywiania	245 300,00	232 769,30	94,89

	3110	Świadczenia społeczne	244 000,00	231 996,86	95,08
	4300	Zakup usług pozostałych	1 300,00	772,44	59,42
85295		Pozostała działalność	10 000,00	10 000,00	100,00
854	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	10 000,00	10 000,00	100,00
		Edukacyjna opieka wychowawcza	137 606,00	119 080,63	90,95
	85415	Pomoc materialna dla uczniów o charakterze socjalnym	137 606,00	119 080,63	86,54
	3240	Stypendia dla uczniów	135 126,00	116 600,63	86,29
855	3260	Inne formy pomocy dla uczniów	2 480,00	2 480,00	
		Rodzina	260 654,00	213 087,73	81,75
	85502	Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	3 000,00	0,00	0,00
	4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 000,00	0,00	0,00
85504		Wspieranie rodziny	75 154,00	54 125,01	72,02
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	59 262,00	40 637,55	68,57
	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	2 942,00	2 900,79	98,60
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	7 990,00	7 422,14	92,89
	4120	Składki na Fundusz Pracy	1 150,00	1 056,03	91,83
	4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	600,00		0,00
	4280	Zakup usług zdrowotnych	360,00	333,00	92,50
	4410	Podróże służbowe krajowe	800,00	127,75	15,97
	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 250,00	1 246,75	99,74
	4700	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	800,00	401,00	50,13
85508		Rodziny zastępcze	142 500,00	122 907,23	86,25
	4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	142 500,00	122 907,23	86,25
85510		Działalności placówek opiekuńczo-wychowawczych	40 000,00	36 055,49	90,14
	4330	Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego	40 000,00	36 055,49	90,14
		Ogółem	3 257 754,00	3 074 322,78	

Dz	Rozdz	§	T r e ś ć	Plan	Wykonanie	%
Wydatki na zadania zlecone finansowane z budżetu państwa 2019 r						
851			Ochrona zdrowia	1 890,00	1 812,14	95,88
	85195		Pozostała działalność	1 890,00	1 812,14	95,88
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 581,56	1 522,69	96,28
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	273,40	262,18	95,90
		4120	Składki na Fundusz Pracy	35,04	27,27	77,83
852			Pomoc społeczna	618 692,00	618 309,86	99,94
	85203		Ośrodki wsparcia	572 367,00	572 367,00	100,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	279 568,38	279 568,38	100,00
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	19 058,90	19 058,90	100,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	50 792,34	50 792,34	100,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy	5 221,73	5 221,73	100,00
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	7 785,60	7 785,60	100,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	116 746,27	116 746,27	100,00
		4220	Zakup środków żywności	12 808,31	12 808,31	100,00
		4260	Zakup energii	6 169,61	6 169,61	100,00
		4270	Zakup usług remontowych	16 811,03	16 811,03	100,00
		4280	Zakup usług zdrowotnych	709,58	709,58	100,00
		4300	Zakup usług pozostałych	32 280,57	32 280,57	100,00
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 324,08	1 324,08	100,00
		4410	Podróże służbowe krajowe	83,58	83,58	100,00
		4430	Różne opłaty i składki	4 605,59	4 605,59	100,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	10 465,43	10 465,43	100,00
		4480	Podatek od nieruchomości	6 539,00	6 539,00	100,00
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	897,00	897,00	100,00
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	500,00	500,00	100,00
	85215		Dodatki mieszkaniowe	3 825,00	3 442,86	90,01
		3110	Świadczenia społeczne	3 757,00	3 375,35	89,84
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	68,00	67,51	99,28
	85228		Usługi Opiekuńcze i specjalistyczne	42 500,00	42 500,00	100,00
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	349,23	349,23	
		4120	Składki na Fundusz Pracy	28,87	28,87	
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	40 166,90	40 166,90	100,00
		4300	Zakup usług pozostałych	1 955,00	1 955,00	100,00
855			Rodzina	15 642 474,00	15 478 549,46	98,95
	85501		Świadczenie wychowawcze	9 540 998,00	9 540 598,05	100,00
		3110	Świadczenia społeczne	9 415 006,00	9 414 679,00	100,00
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	87 172,00	87 142,40	99,97
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	6 689,00	6 688,44	99,99
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	15 952,00	15 950,34	99,99
		4120	Składki na Fundusz Pracy	2 284,00	2 269,95	99,38
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	2 342,00	2 341,93	100,00
		4260	Zakup energii	4 083,00	4 082,64	99,99
		4300	Zakup usług pozostałych	4 800,00	4 776,37	99,51
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	176,00	175,40	99,66
		4410	Podróże służbowe krajowe	60,00	58,51	97,52
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 995,00	1 994,81	99,99
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	439,00	438,26	99,83

		Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	5 508 991,00	5 430 214,00	98,57
85502	3110	Świadczenia społeczne	4 935 640,00	4 914 975,70	99,58
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	106 370,00	99 212,71	93,27
	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	8 481,00	8 452,80	99,67
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	419 000,00	373 076,90	89,04
	4120	Składki na Fundusz Pracy	2 700,00	2 562,30	94,90
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	4 244,00	3 091,70	72,85
	4260	Zakup energii	4 840,00	4 082,64	84,35
	4280	Zakup usług zdrowotnych	120,00	104,80	100,00
	4300	Zakup usług pozostałych	15 760,00	14 171,43	89,92
	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	266,00	175,40	65,94
	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	2 370,00	2 368,84	99,95
	4580	Pozostałe odsetki	6 700,00	5 637,00	84,13
	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2 500,00	2 301,78	92,07
85503		Karta Dużej Rodziny	2 226,00	2 138,24	96,06
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 859,00	1 786,80	96,12
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	321,00	307,67	95,85
	4120	Składki na Fundusz Pracy	46,00	43,77	95,15
85504		Wspieranie rodziny	505 258,00	423 144,00	83,75
	3110	Świadczenia społeczne	488 960,00	409 500,00	83,75
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 551,00	9 115,00	86,39
	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 093,00	1 569,60	74,99
	4120	Składki na Fundusz Pracy	301,00	223,34	74,20
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	2 703,00	2 086,62	77,20
	4300	Zakup usług pozostałych	650,00	649,44	99,91
85513		Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej	85 001,00	82 455,17	97,00
	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	83 201,00	80 693,17	96,99
	4580	Pozostałe odsetki	1 800,00	1 762,00	97,89
		Ogółem	16 263 056,00	16 098 671,46	

Projekt 2019

853		Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	Plan	Wykonanie
	85395	Pozostała działalność	539 601,63	402 890,18
	3029	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	16 915,00	16 906,39
	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	331 304,00	234 096,63
	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 178,00	4 178,00
	4047	Dodatkové wynagrodzenie roczne	7 335,00	7 332,06
	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	58 076,00	42 205,05
	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	7 716,00	7 451,33
	4127	Składki na Fundusz Pracy	8 257,00	5 347,04
	4129	Składki na Fundusz Pracy	103,00	103,00
	4177	Wynagrodzenia bezosobowe	28 800,00	20 250,00
	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	7 887,63	1 140,50
	4307	Zakup usług pozostałych	67 640,00	62 700,00
	4417	Podróże służbowe krajowe	100,00	36,00
	4437	Różne opłaty i składki	60,00	
	4447	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1 230,00	1 144,18

GŁÓWNY KSIĘGOWY

mgr Renata Piwowarczyk

DYREKTOR
mgr Ewelina Skuza

