

Uchwała Nr XVI/143/2019
Rady Miejskiej w Chmielniku
z dnia 25 listopada 2019 roku

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), Rada Miejska w Chmielniku uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr IX/50/2011 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 31 maja 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chmielnik wraz z późniejszymi zmianami.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Chmielniku.

§ 4.

1. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej w Chmielniku

Anita Jabłońska

Uzasadnienie

Obecnie obowiązujący regulamin wynagradzania nauczycieli był uchwalony w 2011 roku. Wiele uregulowań z tego regulaminu straciło swoją ważność w związku z czym podjętych było kilka uchwał zmieniających te zapisy np. w sprawie dodatku za wychowawstwo, dodatku mieszkaniowego, wykazu szkół i przedszkoli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) do kompetencji Rady Miejskiej należy ustalanie regulaminu wynagradzania nauczycieli po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Chmielnik jest organem prowadzącym.

Z dniem 1 września 2019 r. wygaszone zostało Gimnazjum im. gen. Kazimierza Tańskiego w Chmielniku, w związku z czym powinna być uchwalona kolejna zmiana w/w uchwały.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie uchwały z pełną treścią regulaminu wynagradzania nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej w Chmielniku

Anita Jabłońska

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział I. Postanowienia ogólne.

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chmielnik i są wymienione w załączniku Nr 3 do Statutu Gminy tj. wykazie jednostek organizacyjnych,
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnika,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt. 1
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka przedszkola,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat.

§ 3.

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela.
2. Potwierdzenie prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor,
 - 2) dla dyrektora - Burmistrz

Rozdział III. Dodatek motywacyjny.

§ 4.

1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom spełniającym warunki określone w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 414 ze zm.).
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych wyżej uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
 - 1) prawidłowości organizacji pracy placówki,
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - 9) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
 - 10) współpraca z samorządem gminnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi.

§ 5.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dla dyrektorów nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela lub dyrektora.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli nie może przekroczyć 8 % stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.
4. W indywidualnych, szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. realizacja dodatkowych zadań, szczególne osiągnięcia) Burmistrz na wniosek dyrektora szkoły

lub Sekretarza Gminy może zwiększyć dodatek motywacyjny określony w ust. 2 do 50% wynagrodzenia zasadniczego, który zostanie sfinansowany poza określonym limitem w ust. 3.

5. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny.

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły o liczbie oddziałów:
 - a) do 10 – w wysokości od 30% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) od 11 do 20 oddziałów w wysokości od 40 % do 70 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) 21 i więcej – w wysokości od 50% do 80 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 50 % do 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
 - 3) inne stanowiska kierownicze – w wysokości 10 % do 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku wymienionego w ust. 1 bierze się w szczególności pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
 - 2) liczbę oddziałów,
 - 3) liczbę nauczycieli.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w szkole lub grupy w przedszkolu w wysokości 300,00zł.,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta i opiekuna stażu – do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatki funkcyjne przyznawane są na czas pełnienia funkcji.
6. W razie zbiegu tytułu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział V. Dodatek za warunki pracy.

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz z przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach

obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8.

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę przeliczeniową zgodnie z odrębnymi przepisami wykonawczymi.
3. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż 2 tygodnie (po 2 tygodniach należy wprowadzić aneks do arkusza organizacyjnego).
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII. Nagrody i inne świadczenia.

§ 9.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości nie mniejszej niż 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzielony w ten sposób, że:
 - 1) 80 % przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
 - 2) 20 % przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy, o przyznanie których mogą też wnioskować związki zawodowe oraz statutowe organy szkoły.
3. Nagrody z funduszu przyznaje:
 - 1) ze środków wymienionych w ust. 1 pkt 1 - Dyrektor dla nauczycieli,
 - 2) ze środków wymienionych w ust. 1 pkt 2 - Burmistrz dla Dyrektorów oraz nauczycieli.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole,
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
 - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,

- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania.
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
 - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - 7) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
 - 8) zabiega o pomoc i opiekę dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 9) organizuje różne formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
 - 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
 - 11) dba o pozytywny wizerunek szkoły.
6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze szkoły, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 5 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji szkoły, a mianowicie:
- 1) prawidłowo organizuje pracę szkoły tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w szkole,
 - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy szkoły,
 - 3) starannie dba o mienie szkoły i zabiega o polepszenia istniejącej bazy,
 - 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
 - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
 - 6) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
 - 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menadżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
7. Wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa od połowy zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty (magistra z przygotowaniem pedagogicznym) ustalanego corocznie w rozporządzeniu płacowym MEN.
8. Nauczyciel i dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach Dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nagrodę w innym terminie.

Rozdział VIII. Postanowienia końcowe.

§ 10.

1. Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach na terenie gminy Chmielnik.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej w Chmielniku
Anita Jabłońska

