

2645

| | |
|--------------------------------|-----------------|
| Urząd Miasta i Gminy Chmielnik | |
| W P Ł Y N Ę Ł O | |
| 12-03-2018 | |
| p. A. Topajuski | |
| L. dz. | L. zał. 22 |
| Podpis | |

p. J. Siołucki

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKO-GMINNEGO
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W CHMIELNIKU
ZA 2017 ROK**

Wstęp

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku działa na podstawie Statutu nadanego przez Radę Miejską w Chmielniku uchwałą nr XVII/158/2016 z dnia 11 marca 2016 roku.

Zgodnie ze statutem w obszar działania Ośrodka wchodzi w szczególności zadania z zakresu:

1. ustawy o pomocy społecznej,
2. ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
3. ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ,
4. ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie,
5. ustawy o świadczeniach rodzinnych,
6. ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci,
7. ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
8. ustawy o ochronie zdrowia psychicznego,
9. ustawy o dodatkach mieszkaniowych oraz ustawy Prawo energetyczne,
10. ustawy o wychowaniu w trzeźwości

Z dniem 1 stycznia 2017 roku Ośrodek pozyskał środki finansowe na realizację Projektu pn. „Dobry czas na lepszą przyszłość- aktywizacja społeczno-zawodowa w gminie Chmielnik, czas realizacji od 01.01.2017 roku do 31.12.2018 roku. Kwota projektu 1 990 353,36 dofinansowanie 1 641 893,36zł

Informacje ogólne

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej wykonuje zadania gminy i zadania zlecone przez administrację rządową. Prawidłową realizację zadań oraz funkcjonowanie Ośrodka zapewniała kadra w skład, której wchodziło wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku 27 pracowników. W 2017 roku na zadania realizowane przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku wydano **18 795 135,50** z czego przeznaczono:

15 083 215,89 zł - na zadania zlecone gminie;

2 967 538,79 zł - na zadania własne gminy:

1 202 430,63 zł – finansowane z budżetu państwa,

34 560 zł – porozumienie z innymi gminami,

1 730 540,16 zł- finansowane z budżetu gminy,

744 388,82 zł- projekt.

1. SYSTEM ŚWIADCZEŃ RODZINNYCH

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania w zakresie świadczeń rodzinnych oraz świadczeń z funduszu alimentacyjnego, jako zadania zlecone z zakresu administracji rządowej.

Zasiłki rodzinne oraz dodatki do zasiłków rodzinnych

W 2017 roku wypłacono **27 132 świadczeń rodzinnych** na kwotę **4 998 486 zł**. Świadczeniami rodzinnymi są zasiłek rodzinny, dodatki do zasiłku rodzinnego, jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia się dziecka oraz świadczenia opiekuńcze: zasiłek pielęgnacyjny, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy, zasiłek dla opiekunów oraz świadczenie rodzicielskie.

Tabela 1. Zasiłki rodzinne wraz z dodatkami wypłacone w 2017 roku.

| Rodzaj świadczenia | Liczba świadczeń | Wypłacona kwota świadczeń (w zł) | Wysokość świadczenia (w zł) |
|---|------------------|----------------------------------|---|
| Zasiłki rodzinne z dodatkami (łącznie) | 20 614 | 2 373 235 | |
| Zasiłki rodzinne | 13 843 | 1 582 993 | od 01.11.2016 95 zł na dziecko w wieku 0 do 5 lat 124 zł na dziecko w wieku 5-18 lat 135 zł na dziecko w wieku 18-24 lat |
| Dodatki do zasiłków rodzinnych | 6 771 | 790 242 | - |
| z tego: | | | |
| - urodzenia dziecka | 101 | 64 670 | 1000 zł |
| - opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego | 455 | 177 711 | max. 400 zł |
| - samotnego wychowywania dziecka | 571 | 112 142 | od 01.11.2016 193 zł miesięcznie na dziecko, nie więcej niż 386 zł w przypadku dziecka niepełnosprawnego 273 zł, nie więcej niż 546 zł |
| - kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego | 695 | 72 707 | od 01.11.2016 90 zł - dla dziecka do 5 r.ż. 110 zł - dla dziecka powyżej 5 r.ż. |
| - rozpoczęcia roku szkolnego | 1 404 | 80 209 | 100 zł na dziecko w roku |

| | | | |
|--|--------|-----------|---|
| - podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania | 1 865 | 127 529 | od 01.11.2016 113 zł - na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła 69 zł - na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła |
| - wychowanie dziecka w rodzinie wielodzietnej | 1 680 | 155 274 | Do 01.11.2016 95 zł |
| Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka | 111 | 111 000 | 1000 zł |
| Świadczenie rodzicielskie | 352 | 320 721 | 1000 zł |
| Świadczenie wychowawcze 500+ | 17 375 | 8 607 469 | 500 zł |

Tabela 2. Świadczenia opiekuńcze wypłacone w 2017 roku.

| Świadczenia opiekuńcze | Liczba świadczeń | Wysokość świadczenia (w zł) | Wypłacona kwota świadczeń (w zł) | Osoba uprawniona |
|----------------------------------|------------------|------------------------------|----------------------------------|--|
| Zasilki pielęgnacyjne | 4 743 | 153zł | 725 679 | <ul style="list-style-type: none"> - niepełnosprawne dziecko - osoba niepełnosprawna w wieku powyżej 16 roku życia, jeżeli legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności - osoba która ukończyła 75 lat - osoba niepełnosprawna w wieku powyżej 16 roku życia legitymująca się orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność powstała w wieku do ukończenia 21 roku życia |
| Świadczenie pielęgnacyjne | 665 | 01.01.2017 1406 zł | 932 425 | <p>Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - matce bądź ojcu dziecka, - faktycznemu opiekunowi dziecka, - osobie będącej rodziną zastępczą spokrewnioną, - innym osobom, na których - zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego - ciąży obowiązek alimentacyjny (z wyjątkiem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności). <p>Przy tym osobom innym niż spokrewnione w pierwszym stopniu z osobą wymagającą opieki przysługuje świadczenie pielęgnacyjne, gdy spełnione są łącznie następujące warunki:</p> |

| | | | | |
|-------------------------------------|-----|-------|---------|--|
| | | | | <p>- rodzice osoby wymagającej opieki nie żyją, zostali pozbawieni praw rodzicielskich lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności,</p> <p>- nie ma innych osób spokrewnionych w pierwszym stopniu, są małoletnie lub legitymują się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, - nie ma faktycznego opiekuna dziecka ani osoby będącej rodziną zastępczą spokrewnioną lub legitymują się one orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności.</p> <p>- Przysługuje wyłącznie rodzicom lub opiekunom dzieci z niepełnosprawnością, powstałą do 18. roku życia lub do 25. roku życia - w przypadku gdy dziecko było w trakcie nauki.</p> |
| Specjalny zasiłek opiekuńczy | 778 | 520zł | 394 090 | <p>Każda osoba, na której zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego ciąży obowiązek alimentacyjny, by go otrzymywać, osoba ta musi zrezygnować z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w związku z koniecznością sprawowania stałej opieki nad osobą legitymującą się:</p> <p>- orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności lub</p> <p>- orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego, codziennego współudziału opiekuna dziecka w procesie leczenia, rehabilitacji i edukacji.</p> <p>Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje, jeżeli łączny dochód rodziny osoby sprawującej opiekę oraz rodziny osoby wymagającej opieki w przeliczeniu na osobę do 31 października 2015 roku nie przekraczał kwoty 664,00 zł, natomiast od 1 listopada 2015 roku nie przekracza kwoty 764,00 zł.</p> |
| Zasiłek dla opiekuna | 319 | 520zł | 165 662 | <p>Osoba, której z dniem 01.07.2013r. wygaszono prawo do świadczeń pielęgnacyjnych. W sprawie zasiłku dla opiekuna organ wszczywał postępowanie na wniosek strony, złożony jednak nie później, niż w terminie do 4 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.</p> |

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku wypłacono świadczenia opiekuńcze wraz z pomocą finansową na kwotę **2 217 856 zł.**

2. ŚWIADCZENIA Z FUNDUSZU ALIMENTACYJNEGO

W 2017 roku wypłacono należne świadczenia 50 rodzinom. Średnia wysokość świadczenia z funduszu alimentacyjnego wyniosła 400 zł. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego przysługują w wysokości bieżąco ustalonych alimentów, jednakże nie wyższej niż 500 zł miesięcznie. Przyznanie prawa do świadczenia z funduszu alimentacyjnego uzależnione jest od spełnienia kryterium dochodowego. Świadczenia te przysługują, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty **725 zł.**

Tabela 3. Świadczenia z funduszu alimentacyjnego wypłacone w 2017 roku

| Świadczenia alimentacyjne | Liczba świadczeń | Wydatki (w zł) |
|---|-------------------------|-----------------------|
| Wypłacone świadczenia z funduszu alimentacyjnego z tego na osobę uprawnioną w wieku: | 882 | 334.131 |
| 0-17 lat | 592 | 219.100 |
| 18-24 lat | 278 | 113.081 |
| 25 lat i więcej | 12 | 6000 |

Wydano 52 decyzje administracyjne oraz postanowienia w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego oraz 11 decyzji dotyczących dłużników alimentacyjnych. Przeprowadzono 3 postępowania w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń oraz odzyskano łączną kwotę **73 724,59 zł** z tytułu zwrotu przez dłużników.

3. SYSTEM DODATKÓW MIESZKANIOWYCH I ENERGETYCZNYCH

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje zadania własne gminy w zakresie przyznawania dodatków mieszkaniowych oraz zadania zlecone - wypłata dodatków energetycznych. Zasady i tryb przyznawania dodatków mieszkaniowych i energetycznych w szczególności reguluje Ustawa z 21 czerwca 2001 r o dodatkach mieszkaniowych (t.j Dz.U.z 2017r., poz.180) i ustawa z dnia 26 lipca 2013r – Prawo energetyczne.

Przyznawanie dodatków mieszkaniowych

W 2017 roku z wypłaty dodatku mieszkaniowego skorzystało **105** gospodarstw domowych, w skład których wchodziło **333** osób.

Dodatek mieszkaniowy nie jest świadczeniem uznaniowym. Możliwość jego przyznania, a także wysokość, uzależnione są od ustawowych przesłanek. Trudna sytuacja finansowa w gospodarstwie domowym oraz sytuacja zdrowotna nie mają wpływu na wysokość przyznanego dodatku.

Tabela 4. Realizacja zadań w 2017r - przyznawanie dodatków mieszkaniowych.

| Typ mieszkania | Liczba złożonych wniosków | Liczba wypłaconych świadczeń | Kwota wypłaconych świadczeń | Średnia kwota wypłaconego dodatku | Liczba gospodarstw domowych |
|--------------------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Komunalne w tym socjalne | 35 | 187 | 27 979,29 | 149,62 | 35 |
| razem: | 46 | 252 | 40 345,87 | 160,10 | 46 |
| | 81 | 439 | 68 325,16 | 155,38 | 81 |
| Spółdzielcze | 29 | 150 | 18 085,37 | 120,57 | 29 |
| MTBS, | - | - | - | - | - |
| prywatne, | 5 | 36 | 4 041,93 | 112,27 | 5 |
| wspólnoty mieszkaniowe | 3 | 14 | 1 592,95 | 113,78 | 3 |
| , inne | 2 | 9 | 351,09 | 39,01 | 2 |
| razem: | 10 | 59 | 5 985,97 | 101,45 | 10 |
| Razem: | 120 | 648 | 92 396,50 | 142,58 | 120 |

Wydano 120 decyzji administracyjnych, w tym:

- 105 decyzji przyznające dodatek mieszkaniowy,
- 15 odmowne,
- 0 wstrzymujących wypłatę dodatku,
- 0 wznowiających wypłatę po uregulowaniu zaległości,
- 0 zakańczających wypłatę dodatku mieszkaniowego ze względu na utratę tytułu prawnego.

Realizacja zadań w 2017r – przyznawanie dodatków energetycznych

O dodatek energetyczny może ubiegać się osoba, która spełnia jednocześnie trzy warunki:

- korzysta z wypłat dodatku mieszkaniowego w rozumieniu ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych (Dz. U. Z 2017 r. poz. 180),
- jest stroną umowy kompleksowej lub umowy sprzedaży energii elektrycznej zawartej z przedsiębiorstwem energetycznym,
- zamieszkuje w miejscu dostarczania energii elektrycznej.

Tabela 5. Realizacja zadań w 2017r - przyznawanie dodatków energetycznych.

| Ilość osób w gospodarstwie domowym | Liczba złożonych wniosków | Liczba wypłaconych świadczeń | Kwota wypłaconych świadczeń (w zł) | Wysokość świadczeń (w zł) |
|------------------------------------|---------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| Gospodarstwo 1 osobowe | 74 | 74 | 832,45 | Do 30.04-11,29 11,22 |
| Gospodarstwo 2-4 osobowe | 176 | 176 | 2 748,88 | do 30.04-15,68 15,58 |
| Gospodarstwo 5 i więcej osobowe | 55 | 55 | 1 031,03 | do 30.04-18,81 18,70 |
| Razem: | 305 | 305 | 4 612,36 | |

4. POMOC MATERIALNA O CHARAKTERZE SOCJALNYM DLA UCZNIÓW

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku realizuje dotację przeznaczoną na wypłatę stypendiów i zasiłków szkolnych. Pomoc tą może otrzymać uczeń zamieszkały na terenie Miasta i Gminy Chmielnik znajdujący się w trudnej sytuacji materialnej, wynikającej z niskich dochodów na osobę w rodzinie w szczególności gdy w rodzinie tej występuje: bezrobocie, niepełnosprawność, długotrwała lub ciężka choroba, wielodzietność, brak umiejętności wypełnienia funkcji opiekuńczo-wychowawczych, alkoholizm lub narkomania, a także gdy rodzina jest niepełna, lub wystąpiło zdarzenie losowe.

Stypendium szkolne może być udzielane uczniom w formie:

- całkowitego lub częściowego pokrycia kosztów udziału w zajęciach edukacyjnych, w tym wyrównawczych, wykraczających poza zajęcia realizowane w szkole w ramach planu nauczania, a także udziału w zajęciach edukacyjnych realizowanych poza szkołą dotyczących w szczególności;
- pomocy rzeczowej o charakterze edukacyjnym, w tym w szczególności zakupu podręczników.

Miesięczna wysokość dochodu na osobę w rodzinie ucznia uprawniająca do ubiegania się o stypendium szkolne nie może być większa niż kwota, o której mowa w art.8 ust.1 pkt.2 ustawy z dnia 12 marca 2004r o pomocy społecznej – tekst jednolity (Dz. U. z 2016 poz. 930 z późniejszymi zmianami) tj. 514,00zł (netto).

Tabela 6. Pomoc materialna o charakterze socjalnym dla uczniów.

| Liczba uczniów korzystających z pomocy w 2017 roku | Kwota dotacji otrzymanej w 2017 roku | Kwota wkładu własnego w 2017 roku |
|---|---|--|
| 421 | 76 477,00 zł. | 19 372,68 zł. |

5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE REALIZOWANE NA PODSTAWIE USTAWY O POMOCY SPOŁECZNEJ

Do świadczeń pieniężnych realizowanych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w 2017 r. należały:

- zasiłek stały,
- zasiłek okresowy,
- zasiłek celowy i specjalny zasiłek celowy.

Zasiłek stały jest świadczeniem przysługującym osobom niezdolnym do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnym do pracy, spełniającym kryterium dochodowe.

Tabela 7. Zasiłki stałe w 2017r.

| Forma pomocy | Liczba osób którym przyznano świadczenie | Liczba świadczeń | Kwota świadczeń | Liczba rodzin | Liczba osób w rodzinach |
|-------------------------------|---|-------------------------|------------------------|----------------------|--------------------------------|
| Zasiłki stałe ogółem: | 117 | 1198 | 637 559,15 | 117 | 160 |
| w tym środki własne gminy | x | x | 0 | x | x |
| dotacja z budżetu centralnego | x | x | 637 559,15 | x | x |

Zasiłek okresowy to świadczenie przysługujące w szczególności ze względu na długotrwałą chorobę, niepełnosprawność, bezrobocie, brak możliwości nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego. Przyznawany jest osobom i rodzinom, których dochód jest niższy od kryterium dochodowego.

Tabela 8. Zasiłki okresowe w 2017r.

| Forma pomocy | Liczba osób którym przyznano świadczenie | Liczba świadczeń | Kwota świadczeń (w zł.) | Liczba rodzin | Liczba osób w rodzinach |
|-------------------------------|--|------------------|-------------------------|---------------|-------------------------|
| Zasiłki okresowe ogółem: | 72 | 299 | 85 758 | 73 | 143 |
| w tym: | | | | | |
| środki własne gminy | x | x | 0 | x | x |
| dotacja z budżetu centralnego | x | x | 85 758 | x | x |
| w tym przyznane z powodu: | | | | | |
| bezrobocia | 41 | 143 | x | 42 | 77 |
| długotrwałej choroby | 25 | 84 | x | 25 | 56 |
| niepełnosprawności | 16 | 68 | x | 16 | 40 |
| innej przyczyny | 2 | 4 | x | 2 | 4 |

Zasiłek celowy to świadczenie przyznawane w celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej, w szczególności na pokrycie kosztów zakupu żywności, leków, opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego. Do otrzymania zasiłku celowego uprawnione są również osoby lub rodziny, które poniosły straty w wyniku zdarzenia losowego, bądź klęski żywiołowej lub ekologicznej. W tego rodzaju przypadkach świadczenie to może być przyznane niezależnie od dochodu i może nie podlegać zwrotowi. Jeśli osoba lub rodzina marnotrawi przyznane świadczenia, celowo je niszczy lub korzysta w sposób niezgodny z przeznaczeniem bądź marnotrawi własne zasoby finansowe, może nastąpić ograniczenie świadczeń lub odmowa ich przyznania. Ustawa o pomocy społecznej daje również możliwość przyznania pomocy w formie świadczenia niepieniężnego.

Tabela 9. Zasiłki celowe w 2017r.

| Forma pomocy | Liczba osób którym przyznano świadczenie | Liczba świadczeń | Kwota świadczeń (w zł.) |
|--------------------------|--|------------------|-------------------------|
| Zasiłki celowe specjalne | 95 | 206 | 184 033,37 |
| Zasiłki celowe | 108 | 351 | |

Świadczenia niepieniężne realizowane na podstawie ustawy o pomocy społecznej

Do świadczeń niepieniężnych zaliczają się między innymi:

- schronienie,

- posiłek,
- sprawienie pogrzebu,
- usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne,
- pobyt w domu pomocy społecznej,
- składka na ubezpieczenie zdrowotne,
- praca socjalna,
- poradnictwo specjalistyczne.

Tabela 10. Wybrane świadczenia niepieniężne w 2017r.

| Forma pomocy | Liczba osób | Kwota świadczeń |
|---|-------------|-----------------|
| Pokrycie kosztów schronienia | 4 | 86721 |
| Sprawienie pogrzebu | 3 | |
| Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby uprawnione do zasiłku stałego; | 113 | 55152 |
| Opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za uczestników Centrum Integracji Społecznej | 25 | 16579 |
| Usługi opiekuńcze - ogółem | 31 | 156 171 |

6. POMOC UDZIELANA W RAMACH PROGRAMU RZĄDOWEGO „POMOC PAŃSTWA W ZAKRESIE DOŻYWIANIA” NA LATA 2014-2020

Od 1 stycznia 2014r. Uchwałą Rady Ministrów wszedł w życie wieloletni program wspierania finansowego gmin w zakresie dożywiania na lata 2014-2020. Program ma na celu ograniczenie zjawiska niedożywienia dzieci i młodzieży z rodzin o niskich dochodach lub znajdujących się w trudnej sytuacji, ze szczególnym uwzględnieniem uczniów z terenów objętych wysokim poziomem bezrobocia i ze środowisk wiejskich oraz osób dorosłych, w szczególności osób samotnych, w podeszłym wieku, chorych lub osób niepełnosprawnych.

Działania realizowane w ramach Programu:

1. Finansowanie posiłków w placówkach oświatowych i innych dla osób spełniających kryteria programu.
2. Przyznawanie i wypłacanie świadczenia pieniężnego na zakup posiłku lub żywności.

Do udzielania pomocy w zakresie dożywiania mają zastosowanie przepisy ustawy o pomocy społecznej. Pomoc może być przyznana osobom i rodzinom, których miesięczny dochód netto nie przekracza 150% kryterium dochodowego.

- tj. kwoty **951 zł** w przypadku osoby samotnie gospodarującej i kwoty **771 zł** w przypadku osoby w rodzinie

Dożywianie w ramach Programu w okresie sprawozdawczym prowadziło 17 placówek w tym:

- 14 szkół,
- 1 przedszkole,
- punkt wydawania posiłków dla osób dorosłych mieszczący się przy ul. Mielczarskiego.
- Środowiskowy Dom Samopomocy

Tabela 11. Wydatki w ramach Programu w 2017r.

| Wyszczególnienie | Kwota (w zł.) |
|--|----------------------|
| koszt programu ogółem | 246 747 |
| w tym | |
| środki własne | 52 546 |
| dotacja | 194 201 |
| w tym | |
| koszt posiłków przyznanych decyzją administracyjną | 211 232 |
| zasiłki celowe na zakup żywności | 31 260 |
| koszt posiłków wydawanych na wniosek dyrektorów placówek oświatowych | 3 258 |
| Koszt dowozu posiłku | 997 |

7. USŁUGI OPIEKUŃCZE ŚWIADCZONE OSOBOM STARSZYM, CHORYM I NIEPEŁNOSPRAWNYM

Podstawowe usługi opiekuńcze obejmują pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych, w tym zapewnienie kontaktu z otoczeniem, następnie podstawową opiekę higieniczną. Specjalistyczne usługi opiekuńcze udzielane są osobom niepełnosprawnym, starszym, chorym lub zaburzonym psychicznie. Usługi te dostosowane są do szczególnych potrzeb klientów wynikających z rodzaju schorzenia lub niepełnosprawności i obejmują m.in.: zabiegi rehabilitacyjne, konsultacje psychologiczne, logopedyczne, pedagogiczne.

Tabela 12. Podstawowe usługi opiekuńcze i Specjalistyczne usługi opiekuńcze w 2017r.

| Forma pomocy | Liczba odbiorców świadczeń | Liczba świadczeń | Koszt świadczeń | Liczba rodzin | Liczba osób w rodzinach |
|--|----------------------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------------|
| Podstawowe usługi opiekuńcze świadczone w miejscu zamieszkania | 44 | 12 963 | 182 657 | 44 | 60 |
| Specjalistyczne usługi opiekuńcze dla dzieci z autyzmem | 3 | 360 | 30 600 | 3 | 9 |

Skierowania do domów pomocy społecznej

Domy pomocy społecznej świadczą usługi opiekuńcze, bytowe, wspomagające i edukacyjne na poziomie obowiązującego standardu, osobom wymagającym całodobowej opieki z powodu wieku lub choroby. Formy i zakres usług wynikają z indywidualnych potrzeb mieszkańców z uwzględnieniem świadczeń z tytułu powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku w 2017 roku dopłacał do pobytu 18 osobom przebywającym w Domach Pomocy Społecznej z terenu gminy.

Tabela 13. Liczba klientów M-GOPS przebywających w Domach Pomocy Społecznej w 2017r.

| | |
|---|---------|
| Liczba klientów M-GOPS przebywających w DPS | 18 |
| Całkowity koszt dopłaty gminy do pobytu w DPS | 505 644 |

8. PRACA SOCJALNA

Ważnym zadaniem pomocy społecznej realizowanym w ramach zadań własnych gminy jest praca socjalna. Praca socjalna jest działalnością zawodową skierowaną na przywrócenie lub wzmocnienie zdolności osób i rodzin do funkcjonowania w społeczeństwie, oraz doprowadzenie ich do samodzielności życiowej i rozwoju. Praca socjalna jest jedną z form usług socjalnych, oprócz profesjonalnego poradnictwa zalicza się do niej pomoc w załatwieniu spraw codziennych oraz pomoc w utrzymywaniu kontaktów z otoczeniem. Ustawa przewiduje, że w stosunku do osób, które spełniają przesłanki udzielenia pomocy społecznej określone w art. 3 ustawy o pomocy społecznej, praca socjalna może być prowadzona niezależnie od ich sytuacji dochodowej. W art. 25 ustawy o pomocy społecznej nałożono na gminę obowiązek świadczenia pracy socjalnej zmierzającej do

umożliwienia kontaktu z otoczeniem osób niepełnosprawnych. Umożliwia aktywizację zawodową i społeczną tych osób. Praca socjalna to działanie bogate w różnorodne treści i konteksty, warunkowane potrzebą niesienia pomocy poprzez wsparcie intelektualne i emocjonalne, wkracza w sferę złożonej problematyki wartości nadając jej wymiar etyczny. Wymaga, dla uzyskania najlepszego efektu, właściwego klimatu. Pracownik socjalny musi wykazać się umiejętnością słuchania, wyrozumiałością, zaufaniem, spokojem, jak również ciepłem i współczuciem.

PRACA SOCJALNA polega na :

- pomocy osobom poprzez ukierunkowanie do odpowiednich instytucji,
- umawianiu rodzin ze specjalistami poradni psychologicznej,
- skierowaniu wniosków do sądu o objęcie rodziny nadzorem kuratorskim,
- utrzymywaniu ścisłej współpracy z kuratorami, częste odwiedziny w rodzinach,
- pomocy w redagowaniu pism procesowych m.in. : pozew o ustalenie ojcostwa i alimenty, pozew o rozwód, separację, pozew o rozdzielenie majątkową między małżonkami,
- pomocy w wypełnianiu różnego rodzaju wniosków i pism urzędowych m.in.: wnioski na zasiłek rodzinny, wnioski do funduszu alimentacyjnego, wnioski do komornika, redagowanie pism do ZUS, Urzędu Skarbowego itp.
- współpracy ze szkołami, pedagogiem szkolnym w zakresie uzyskania informacji o małoletnich dzieciach,
- udziale w spotkaniach z rodzicami na terenie szkół,
- stałej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy odnośnie aktualnych ofert pracy i szkoleń, a także uzyskiwanie potwierdzeń pisemnych rejestracji osób,
- pomocy w skompletowaniu dokumentów niezbędnych do uzyskania renty z ZUS,
- kierowaniu osób o ustalenie stopnia niepełnosprawności do Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności ,
- stałej współpracy z placówkami służby zdrowia,
- udzielaniu poradnictwa jako pomocy klientom w samodzielnym rozwiązywaniu problemów i uczenie ich tego,
- zorganizowaniu zbiórek rzeczy używanych,
- kierowaniu wniosków z urzędu do GKRPA,
- uświadamianiu klientom skutków choroby alkoholowej,
- motywowaniu do podjęcia leczenia odwykowego,
- kierowaniu członków rodzin dotkniętych problemem alkoholowym do Poradni Leczenia

Uzależnień,

- informowaniu ofiar przemocy o przysługujących im prawach oraz formach pomocy,
- kierowaniu z urzędu wniosków o znęcaniu się nad rodziną do prokuratury, stałej współpracy z policją.

9. KARTA DUŻEJ RODZINY

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku jest instytucją odpowiedzialną za przyjmowanie wniosków i wydawanie Karty Dużej Rodziny.

Karta przysługuje niezależnie od uzyskiwanych dochodów rodzinom z co najmniej trójką dzieci:

- w wieku do ukończenia 18 roku życia,
- w wieku do ukończenia 25 roku życia, w przypadku gdy dziecko uczy się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych, w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Od 1 stycznia 2018 r. Karta Dużej Rodziny dostępna jest w dwóch formach: tradycyjnej (tj. plastikowej) i elektronicznej (tj. na urządzeniach mobilnych).

Tabela 14. Statystyka dotycząca programu "Karta Dużej Rodziny" w Gminie Chmielnik od 2014 roku do końca 2017 r.

| | |
|--|-----|
| Liczba osób którym przyznano Kartę | 916 |
| Liczba rodzin posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę | 173 |
| Liczba rodzin z trójką dzieci posiadających KDR | 131 |
| Liczba rodzin z czwórką dzieci posiadających KDR | 29 |
| Liczba rodzin z piątką dzieci posiadających KDR | 8 |
| Liczba rodzin z szóstką dzieci posiadających KDR | 3 |
| Liczba rodzin z 7+ dzieci posiadających KDR | 2 |

Tabela 15. Statystyka dotycząca programu "Karta Dużej Rodziny" w Gminie Chmielnik w 2017 r.

| | |
|--|-----|
| Liczba osób którym przyznano Kartę | 131 |
| Liczba rodzin posiadających przynajmniej jedną zamówioną kartę | 22 |
| Liczba rodzin z trójką dzieci posiadających KDR | 20 |

| | |
|--|---|
| Liczba rodzin z czwórką dzieci posiadających KDR | 6 |
| Liczba rodzin z piątką dzieci posiadających KDR | 1 |
| Liczba rodzin z szóstką dzieci posiadających KDR | 1 |
| Liczba rodzin z 7+ dzieci posiadających KDR | 0 |

Posiadacze Karty Dużej Rodziny z terenu gminy Chmielnik mogą korzystać z niżej wymienionych zniżek i uprawnień:

Ulga w opłacie za odbiór odpadów komunalnych

- ulga wynosi 50% zadeklarowanej stawki opłaty za odbiór odpadów komunalnych

Bezpłatny wstęp na Pływalnię „Koral” w Morawicy

- bezpłatne korzystanie z basenu oraz urządzeń tj.: zjeżdżalni, grotty solnej, jacuzzi, z wyłączeniem sauny, przez 1 godzinę raz w tygodniu

Nieodpłatna pomoc prawna w Urzędzie Miasta i Gminy w Chmielniku

Tabela 16. Inne zniżki to również:

| Partner | Adresy miejsc, w których będą przyznawane szczególne uprawnienia | Zakres szczególnych uprawnień |
|---|--|---|
| Anna Sekuła Przedsiębiorstwo Handlowo- Usługowo-Produkcyjne "SEART" | Kotlice 103 26-020 Chmielnik | 10% rabatu na wybrane kolekcje |
| Hurtownia Materiałów Budowlanych Dombud s.c. Maria Wójcik Władysław Wójcik | Chmielnik ul. Przemysłowa 6 oraz ul. Szydłowska 2 26-020 Chmielnik | 5% zniżki na wszystkie materiały budowlane |
| "Fest" Paweł Baliński | Chmielnik Plac Kościuszki 3 26-020 Chmielnik | 5% zniżki na wszystkie artykuły komputerowe, sprzęt i akcesoria, artykuły szkolne i biurowe |
| P.P.U.H Czerwiński Ryszard | Chmielnik Rynek 24 | 5% zniżki na produkty piekarnicze i spożywcze |

| | | |
|---|--|---|
| | 26-020 Chmielnik | |
| Hallo Pizza | Chmielnik Rynek 2 26-020 Chmielnik | 10% zniżki na jedzenie |
| Szkoła Języków Obcych Europa College | Chmielnik Rynek 26 26-020 Chmielnik | 10% zniżki obejmuje kursy językowe grupowe. Ulga łączy się z innymi podmiotami. |
| Sklep Tani Dom | Chmielnik ul. Sienkiewicza 6 26-020 Chmielnik | 20% zniżki na odzież, pościel i ręczniki |
| Stoisko Play | Chmielnik ul. Wolności 4 26-020 Chmielnik | Zniżki zgodnie z regulaminem |

10. PRZECIWDZIAŁANIE PRZEMOCY W RODZINIE

Podstawą prawną działania Zespołu Interdyscyplinarnego jest ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U.z 2015 r. poz. 1390). Uchwała Nr XI/66/2011 Rady Miejskiej w Chmielniku z dnia 18 sierpnia 2011 r. w sprawie trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania.

Zespół Interdyscyplinarny tworzy grupy specjalistów z różnych instytucji, łącząc swoją wiedzę, umiejętności oraz możliwości wynikające z działalności instytucji, którą reprezentują. Podejmuje współpracę i skoordynowane działania mające na celu niesienie pomocy osobom pokrzywdzonym oraz przeciwdziałanie zjawisku przemocy. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji, z którymi podpisane jest porozumienie o współpracy tj:

- 1) Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chmielniku,
- 2) Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Chmielniku,
- 3) Komisariatu Policji,
- 4) Jednostek Oświatowych,
- 5) Powiatowej Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej,
- 6) Ochrony Zdrowia,
- 7) Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej,

Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego oraz grup roboczych, zgodnie z zawartymi porozumieniami, wykonują zadania w ramach obowiązków służbowych lub zawodowych, dlatego porozumienie stanowi jednocześnie formy zobowiązania do zapewnienia i możliwość udziału w posiedzeniach i pracach Zespołu.

CELE ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO

Przesłanką systemu przeciwdziałania przemocy i ochrony ofiar przemocy w rodzinie jest : zatrzymanie przemocy oraz zapewnienie osobom doznającym przemocy bezpieczeństwa i profesjonalnej pomocy, rozwój oferty pomocowej dla rodzin uwikłanych w przemoc, integracja działań instytucji wobec problemu przemocy w rodzinie, stosowanie jednoznacznych przekazów, które mówią, że nikt nie ma prawa stosować przemocy wobec drugiego człowieka, nie ma żadnego uzasadnienia ani usprawiedliwienia dla przemocy domowej, rozwój wiedzy, kompetencji, umiejętności reagowania wobec problemu przemocy i podniesieniu poziomu świadomości społecznej na temat problemu przemocy . Ważnym elementem jest interwencja kryzysowa skierowana zarówno do ofiar przemocy w rodzinie jak i sprawców, oraz świadczenie pomocy psychologicznej, prawnej, szeroko rozumianej pracy socjalnej osobom uwikłanych w przemoc oraz w problemy współistniejące.

REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE STYCZEŃ-GRUDZIEŃ 2017R.

1. Liczba spotkań Zespołu Interdyscyplinarnego - 4
2. Liczba powołanych grup roboczych - 16
3. Liczba posiedzeń grup roboczych - 16
4. Liczba procedur NK prowadzonych na dzień 31.12.2017r. - 39
5. Liczba procedur NK wszczętych w 2017 r.w tym przez:
 - Policję - 32,
 - Pomoc społeczną - 5 ,
 - Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych – 0,
 - Służbę Zdrowia – 0,
 - Oświatę – 1,
6. Liczba zawiadomień przesłanych do prokuratury - 13
7. Zawiadomienia do Sądu Rodzinnego o istnieniu zagrożenia dobra małoletnich dzieci 6
8. Po wnikliwej analizie sytuacji i stwierdzeniu, iż w rodzinie nie dochodzi do przemocy, zostało zakończonych 25 procedur „Niebieskiej Karty” pozostałe procedury są nadal prowadzone.

Poniżej przedstawiono zestawienie porównawcze dotyczące realizacji procedury Niebieskiej Karty w M-GOPS Chmielnik w latach 2014-2017.

Tabela 17. Liczba realizowanych procedur Niebieskiej Karty.

| Liczba realizowanych procedur Niebieskiej Karty | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|------|------|------|------|
| Liczba wszczętych procedur | 35 | 35 | 27 | 38 |
| Liczba procedur kontynuowanych z poprzedniego roku | 1 | 3 | 1 | 2 |
| Liczba posiedzeń grup roboczych | 12 | 14 | 10 | 16 |
| Liczba zakończonych procedur Niebieskiej Karty | 32 | 37 | 26 | 25 |

Obsługę organizacyjno-techniczną Zespołu Interdyscyplinarnego zapewnia Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku.

11. ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY

Środowiskowy Dom Samopomocy będący w strukturach organizacyjnych Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chmielniku od dnia 04.09.2017r. zmienił swoją siedzibę i obecnie mieści się w Zreczu Dużym 22. Dom jest ośrodkiem dziennego wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi i niepełnosprawnych intelektualnie (typ A,B) oraz dla osób z dysfunkcją narządów ruchu. Ośrodek przeznaczony jest dla 25 osób i skupia swoich uczestników z terenu miasta i gminy Chmielnik.

Głównym celem działalności Domu jest wspieranie i pomoc w przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych, barier integracyjnych, rozwiązywanie codziennych problemów związanych z niepełnosprawnością intelektualną.

Zadaniem Domu jest wspieranie i aktywizacja uczestników poprzez:

- Stworzenie im odpowiednich warunków nabycia umiejętności wykonywania podstawowych czynności życia społecznego.
- Podtrzymywanie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do jak najbardziej samodzielnego życia.
- Organizację terapii zajęciowej.
- Wsparcie ze strony pracowników ośrodka.
- Zapobieganie izolacji i wykluczeniu, włączenie uczestników w środowisko lokalne, nabywanie umiejętności nawiązywania i podtrzymywania relacji międzyludzkich w bliższej i dalszej społeczności.
- Organizowanie spotkań i zajęć integracyjnych poza ośrodkiem.
- Pomoc w podejmowaniu działań przygotowujących do podjęcia przez uczestnika pracy.
- Włączenie uczestników do współpracy z organizacjami społecznymi, placówkami kultury, lokalnym samorządem w celu integracji.

Zajęcia odbywają się 5 dni w tygodniu od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:30 do 15:30, w oparciu o przygotowane przez zespół indywidualne plany postępowania wspierająco - aktywizującego, dostosowane do potrzeb naszych uczestników.

W minionym roku uczestnicy poprzez udział w zajęciach terapeutycznych kształtowali umiejętności komunikowania się z innymi osobami, uczyli się umiejętnie korzystać z popularnych form spędzania czasu wolnego takich jak: udział w imprezach kulturalnych, sportowych, towarzyskich, turystycznych, w działalności rekreacyjnej, uczyli się radzenia sobie z problemami życia codziennego, przygotowywania posiłków, dbania o higienę osobistą, dokonywania zakupów, dbania o czystość i porządek w najbliższym otoczeniu, gospodarowania pieniędzmi, korzystania z dostępnych urządzeń gospodarstwa domowego, rozwijali swoje zainteresowania, kierując ich na wybrane zajęcia terapeutyczne.

ŚDS służył wsparciem, pomagał w dostępie do świadczeń zdrowotnych, zapewniał korzystanie z posiłków (drugie śniadanie uczestnicy przygotowywali samodzielnie, obiad dostarczany był w formie cateringu) oraz transport do ośrodka na zajęcia z terenu Miasta i gminy, udzielał pomocy w rozwiązywaniu bieżących spraw i problemów, dążąc do możliwie jak największej poprawy jakości życia podopiecznych.

Terapia zajęciowa, w ramach której codziennie działają pracownie:

- kulinarna
- plastyczna
- muzyczna
- komputerowa
- rehabilitacja
- zajęcia techniczno-ogrodnicze

Tabela nr 18. Współpraca ze środowiskiem.

| Lp. | Nazwa instytucji | Efekty współpracy |
|-----|---|--|
| 1. | Miejsko gminny Ośrodek Pomocy Społecznej | Współpraca przy ustalaniu potrzeb życiowych uczestników, (wywiady środowiskowe), rekrutacja nowych uczestników |
| 2. | Poradnia Zdrowia Psychicznego w Chmielniku | Okresowe wizyty uczestników, wydawanie potrzebnych zaświadczeń |
| 3. | Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Chmielniku | Współpraca przy ustalaniu wizyt lekarskich, kompleksowa opieka zdrowotna |
| 4. | Biblioteka Publiczna Miasta i gminy Chmielnik | Udział uczestników w biblioterapii, konkursach plastycznych, projekcjach filmowych. |
| 5. | Chmielnickie Centrum Kultury | Udział w przeglądach teatralnych, występach artystycznych, kiermaszach świątecznych |
| 6. | Świętokrzyskie Stowarzyszenie Na Rzecz Osób | Spotkania integracyjne, występy artystyczne |

| | | |
|-----|---|---|
| | Niepełnosprawnych „Nie Jesteś Sam” w Chmielniku | |
| 7. | Nadleśnictwo Chmielnik | Edukacja przyrodniczo – leśna połączona z ogniskami |
| 8. | Warsztaty Terapii Zajęciowej w Gnojnie | Integracja uczestników poprzez udział w zawodach i turniejach sportowych, występach artystycznych, zabawach |
| 9. | Dom Pomocy Społecznej w Łagiewnikach | Integracja z mieszkańcami podczas imprez towarzyskich , zawodów sportowych |
| 10 | Gospodarstwa agroturystyczne | Udział w piknikach, opieka nad zwierzętami domowymi |
| 11. | ŚDS w Brudzowie, Busku Zdroju | Spotkania integracyjne, wymiana doświadczeń, zabawy i występy okolicznościowe, zawieranie nowych znajomości |
| 12. | Zrzeszenie Sportu i Rehabilitacji „START” w Kielcach | Udział w zawodach i turniejach sportowych |
| 13. | Kościół – Parafia Niepokalanego Poczęcia NMP w Chmielniku | Spotkania z duszpasterzem – wsparcie duchowe, udział w rekolekcjach wielkopostnych |

W okresie sprawozdawczym zaplanowane zadania zostały zrealizowane zgodnie z planem i określonymi celami. Poprzez udział w zajęciach większość uczestników nabyła nowe umiejętności, które przyczyniły się do poprawy jakości życia i zaradności życiowej. Dzięki terapii zostały wyrównane deficyty rozwojowe poprzez nabyte umiejętności w życiu społecznym w placówce i poza nią. Uczestnicy stali się bardziej otwarci na kontakty ze środowiskiem zewnętrznym, potrafią lepiej poradzić sobie w otaczającej ich rzeczywistości, pozbyli się zahamowań w kontaktach z innymi osobami. Brali aktywny udział w imprezach wyjazdowych, chętnie też prezentowali swoje umiejętności artystyczne. Uczestnicy i ich rodziny otrzymywali wsparcie i pomoc w zakresie rozwiązywania problemów zdrowotnych, życiu rodzinnym i załatwianiu spraw urzędowych. ŚDS poprzez prowadzoną rehabilitację umożliwił uczestnikom terapii utrzymanie bądź poprawę kondycji, sprawności ruchowej, manualnej oraz chęć do aktywności w celu utrzymania zdobytych osiągnięć. Dzięki organizowanym wyjazdom mogli poznać nowe miejsca, zaspokoić ciekawość świata i potrzebę poznawania nowych dziedzin życia i doświadczeń.

Na miarę możliwości, posiadanych środków i pomocy UMiG w Chmielniku przeniesiono siedzibę Domu do nowego miejsca w Zreczu Dużym, gdzie odnowiono pomieszczenia służące uczestnikom, zakupiono nowe meble kuchenne, kuchnię indukcyjną i UGUL. Dzięki nowemu miejscu uczestnicy mają do dyspozycji duże, przestronne pracownie, boisko do piłki nożnej, siatkówki i koszykówki oraz rozległy, zielony teren otaczający budynek.

Kolejny rok działania ŚDS będzie realizacją ustawowych obowiązków i działań zmierzających do podnoszenia standardu usług prowadzonej w placówce rehabilitacji poprzez zakupy środków trwałych na doposażenie istniejących pracowni.

12. PROJEKT

Projekt pn. „Dobry czas na lepszą przyszłość – aktywizacja społeczno-zawodowa w gminie Chmielnik” trwa od 01.01.2017 roku do 31.12.2018 roku. W tym czasie objętych wsparciem zostało 42 osoby. Nabór obejmował II tury – w styczniu 2017r. zrekrutowano 20 osób z czego dwie nie ukończyły wszystkich form wsparcia w związku z tym w czerwcu 2017r. zrekrutowano 22 osoby. Pierwszą formą wsparcia dla beneficjentów projektu było zawarcie kontraktu socjalnego a co za tym idzie praca socjalna świadczona przez pracowników socjalnych zatrudnionych w M-GOPS. Kolejnym rodzajem wsparciem była diagnoza psychologiczna, następnie zajęcia psycho-edukacyjne, zajęcia z edukacji zdrowotnej, zajęcia z pedagogiem. Aby zrealizować planowane w projekcie kursy i szkolenia zawodowe oraz diagnozę i zajęcia z doradcą zawodowym zgodnie z nowymi wytycznymi ogłoszono otwarty konkurs na realizację zadania publicznego. Świadczenie tych usług wygrał Zakład Doskonalenia Zawodowego w Chmielniku. Każdy z uczestników projektu ukończył szkolenia w wymiarze 250 godzin/osobę. Pierwsza tura uczestników projektu rozpoczęła aktywizację zawodową w lipcu 2017 roku (8 osób -zatrudnienie subsydiowane w ramach pomocy de minimis, 10 osób staże zawodowe/. W sierpniu jeden z uczestników zrezygnował z przyczyn zdrowotnych, kolejny z końcem września /możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę/. W listopadzie z powodu absencji został usunięty kolejny uczestnik zarówno ze stażu jak i z projektu. Staże uczestników I tury planowo miały zakończyć się z końcem 2017 r. jednak udało się przedłużyć je 5 osobom, o które wnioskowali pracodawcy. Jedna z osób, która zakończyła staż obecnie pracuje w tej instytucji.

Obecnie na stażach jest 16 osób – 5 osób z I tury (do końca lutego 2018 roku, 11 z II tury (do końca czerwca 2018 roku). Natomiast zatrudnionych 8 osób z I tury oraz 12 z II tury, oprócz 1 osoby wszyscy na terenie gminy Chmielnik.

W miesiącu sierpniu 2017 roku powstał Punkt Konsultacyjno-Doradczy, w którym dyżury pełnią: pedagog, psycholog, prawnik, pracownik socjalny, terapeuta ds. uzależnionych i współuzależnionych oraz psycholog pomagający osobom z założoną Niebieską Kartą. W większości dyżury pełnione są w godzinach popołudniowych w budynku Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chmielniku.

Tabela 19. Projekt.

| Forma wsparcia/zajęć | Liczba osób biorących udział w formie wsparcia (planowana) | Liczba osób biorących udział w formie wsparcia (faktyczna) | Liczba godzin planowanych | Liczba godzin zrealizowanych |
|--|--|---|--|------------------------------|
| Praca socjalna | 40 | 42 | 20 h miesięcznie/pracownik socjalny | |
| Diagnoza psychologiczna | 40 | 42 | 60 | 60 |
| Diagnoza zawodowa | 40 | 42 | 80 | 80 |
| Edukacja zdrowotna | 40 | 42 | 64 | 64 |
| Zajęcia psycho- edukacyjne | 40 | 42 | 96 | 96 |
| Doradca zawodowy | 40 | 42 | 96 | 96 |
| Szkoła dla rodziców | 30 | 35 | 80 | 80 |
| Spotkania integracyjne | 40 | 42 | 4 spotkania | 4 spotkania |
| Wycieczki 2-dniowe | 40 | 41 | 2 wycieczki | 2 wycieczki |
| Zajęcia integracyjno- edukacyjne | 40 | 41 | 16 | 16 |
| Kursy zawodowe | 40 | 41 | 10.000 | 10.000 (250 h na osobę) |
| Staże | 20 | 21 (10 osób z I tury, 11 osób z II tury; 3 zakończyły wcześniej). | Na styczeń 2018 r. na stażu jest 16 osób łącznie, ponieważ 5 osobom z I tury udało się przedłużyć staże o 2 m-ce tj. do 28.02.2018r. | - |
| Zatrudnienie subsidiowane | 20 | 20 | - | - |
| Punkt Konsultacyjno- Doradczy psycholog | - | - | 288 | 75 |
| Punkt Konsultacyjno- Doradczy pedagog | - | - | 288 | 91,5 |

| | | | | |
|--|---|---|-----|-----|
| Punkt Konsultacyjno-Doradczy prawnik | - | - | 288 | 75 |
| Punkt Konsultacyjno-Doradczy grupa wsparcia dla uzależnionych | - | - | 216 | 39 |
| Punkt Konsultacyjno-Doradczy grupa wsparcia dla współuzależnionych | - | - | 216 | 39 |
| Punkt Konsultacyjno-Doradczy pracownik socjalny | - | - | 432 | 115 |
| Punkt Konsultacyjno-Doradczy – psycholog – Niebieska Karta | - | - | 72 | 15 |

13. REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU WSPIERANIA RODZINY

I. Wstęp

Program Wspierania Rodziny oparty jest na wzajemnej współpracy i współdziałaniu odpowiednich służb publicznych, organizacji, a także innych środowisk i osób fizycznych. Podstawowym narzędziem działania systemu wspierania jest praca z rodziną. Jest ona ważna od momentu przeżywania przez rodzinę pierwszych trudności oraz niezbędna wówczas, gdy w rodzinie ma miejsce poważny kryzys, zagrażający dobru dziecka. Rodzina, w wyniku podjętej z nią pracy powinna osiągnąć zdolność prawidłowego funkcjonowania na tyle, aby bezpieczeństwo dzieci nie było zagrożone. Program Wspierania Rodziny adresowany jest do rodzin z dziećmi, które przeżywają trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, a jego celem jest przywrócenie rodzinie zdolności do wypełniania tej funkcji. Zadania w ramach Programu skierowane są do całych rodzin, również w sytuacjach, gdy dziecko umieszczone zostało poza rodziną biologiczną, w celu odzyskania przez nią funkcji opiekuńczych. Asystent rodziny pełni istotną funkcję już na etapie profilaktyki. Jego zadaniem jest całościowe wspieranie rodzin wychowujących dzieci, zagrożonych różnymi dysfunkcjami.

Władze samorządowe w obliczu zagrożenia stabilności rodziny lub wystąpienia dysfunkcji, zobowiązane są do podjęcia działań, które będą miały na celu niwelację owych problemów oraz ochronę poszczególnych członków rodziny. Trudności pojawiające się w danych

rodzinach mogą być złożone, a ich rozwiązanie często wymaga zestawu wielu złożonych zadań.

II. Zadania wynikające z ustawy

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nałożyła na gminę zadania, mające na celu stworzenie i realizowanie spójnego systemu pomocy dziecku i rodzinie, do których w szczególności należy:

- opracowywanie i realizacja 3- letnich gminnych programów wspierania rodziny;
- tworzenie i rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym w placówkach wsparcia dziennego oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych poprzez:
 - zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
 - organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających
- współfinansowanie pobytu dziecka umieszczonego w pieczy;
- prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy;
- sporządzenie sprawozdań z zakresu wspierania rodziny;
- realizacja zadań wynikających z programów z zakresu wspierania rodziny.

III. Wspieranie rodziny

Wobec rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Chmielniku podejmował działania, których celem było zapewnienie wsparcia i pomocy, szczególnie poprzez:

- analizę sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu w rodzinie;
- wzmocnienie roli i funkcji rodziny;

- rozwijanie umiejętności opiekuńczo- wychowawczych rodziny;
- podniesienie świadomości w zakresie planowania i funkcjonowania rodziny;
- pomoc w integracji rodziny;
- przeciwdziałanie marginalizacji i degradacji społecznej rodziny;
- dążenie do reintegracji rodziny.

Wspieranie rodziny, jako zespół planowanych działań, mających na celu przywrócenie rodzinie funkcji opiekuńczo- rodzicielskich, prowadzone może być w formie:

- pracy z rodziną m.in. poprzez konsultacje, poradnictwo specjalistyczne, terapię, mediację, usługi dla rodzin z dziećmi, pomoc prawną, przydzielenie asystenta rodziny;
- pomocy w opiece i wychowaniu dziecka poprzez placówki wsparcia dziennego przy udziale lokalnych instytucji, organizacji i podmiotów działających na rzecz dziecka i rodziny.

Pomoc rodzinie ma charakter czasowy i podejmowana jest przy pełnym wykorzystaniu zasobów własnych rodziny oraz jej najbliższego otoczenia.

Praca z rodziną podejmowana jest zarówno w rodzinie wymagającej wsparcia, by mogła poradzić sobie z doznawanymi trudnościami, jak i w rodzinie w sytuacji umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej.

Do zadań asystenta należy w szczególności:

- 1) pomoc w poprawie sytuacji bytowej oraz w uzyskaniu samodzielności materialnej
 - udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego;
 - udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych;
 - wspieranie aktywności społecznej rodzin;
 - motywowanie członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej;
- 2) wsparcie specjalistyczne:

- udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu ich problemów psychologicznych;
- udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi;
- motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców, mających na celu kształtowanie prawidłowych wzorców rodzicielskich i umiejętności psychospołecznych;
- udzielanie wsparcia dzieciom, w szczególności poprzez udział w zajęciach psychoedukacyjnych;
- prowadzenie indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci;

3) czynności administracyjne:

- prowadzenie dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną; opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną;
- dokonywanie okresowej oceny sytuacji rodziny, nie rzadziej niż co pół roku;
- monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną;
- sporządzanie, na wniosek sądu, opinii o rodzinie i jej członkach;

4) współpraca z innymi podmiotami:

- współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny;
- współpraca z zespołem interdyscyplinarnym lub grupą roboczą, o których mowa w ustawie z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie lub innymi podmiotami, których pomoc przy wykonywaniu zadań uzna za niezbędną.

5) czynności interwencyjne:

- podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin.

IV. Asystent rodziny- rozwinięcie

Niezależnie od pracowników socjalnych, asystenci rodziny zajmują się wyłącznie pomocą i pracą z rodziną. Celem pracy asystenta jest osiągnięcie przez rodzinę podstawowego poziomu stabilności życiowej, która umożliwi jej wychowanie dzieci. Może on maksymalnie objąć swoją pomocą 15 rodzin. Rola asystenta ma istotne znaczenie już na etapie profilaktyki. Jego zadaniem jest całościowe wspieranie rodzin wychowujących dzieci, zagrożonych dysfunkcjami.

Praca asystenta rodziny odbywa się w miejscu zamieszkania tych rodzin i poza nim przy aktywnym współdziałaniu i współpracy pracownika socjalnego z rejonu osoby objętej wsparciem asystenta.

Decyzję o przydziale asystenta rodziny podejmuje Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Chmielniku na podstawie wniosku pracownika socjalnego i analizy sytuacji danej rodziny.

W przypadku, gdy ośrodek pomocy społecznej otrzyma informację o rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczych, pracownik socjalny przeprowadza w tej rodzinie wywiad środowiskowy, na zasadach określonych w *Ustawie o pomocy społecznej* z dnia 12 marca 2004. Jeżeli wywiad środowiskowy potwierdzi występowanie trudności w zakresie wypełniania przez rodzinę funkcji opiekuńczo- wychowawczej, to pracownik socjalny zgłasza wniosek do dyrektora ośrodka o przydzielenie asystenta rodziny, który podejmuje pracę z tą rodziną.

Pierwszym etapem współpracy jest wyrażenie zgody przez rodzinę na współdziałanie w procesie dokonywania zmian.

Po dokonanej analizie sytuacji rodziny z dziećmi, pracę z rodziną asystent prowadzi w oparciu o plan pracy. Realizacja planu działania może ulec modyfikacji ze względu na zmianę sytuacji rodziny i zgłaszanych potrzeb. Plan pracy obejmuje zakres działań mających na celu przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, zawiera także terminy ich realizacji i przewidywane efekty, m.in.: integracja rodziny, wzmocnienie więzi uczuciowych między jej członkami, zintegrowanie rodziny z otoczeniem społecznym, odbudowanie jej funkcji opiekuńczo- wychowawczej oraz zneutralizowanie patogenicznego wpływu na dzieci.

Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy w Chmielniku zatrudnia 1 asystenta rodziny. Obejmuje on współpracą dobrowolną 14 rodzin. Podział rodzin ze względu na długość trwania współpracy obrazuje tabela nr 20

Tabela 20. Liczba rodzin korzystających z usług asystenta.

| | | |
|---|------------------------|----|
| Liczba rodzin, które korzystały z usług asystenta | Ogółem | 14 |
| | zobowiązane przez sąd | 0 |
| Liczba rodzin objęta wsparciem asystenta rodziny | do 3 miesięcy | 0 |
| | powyżej do 12 miesięcy | 1 |
| | powyżej 1 roku | 13 |

W celu zobrazowania podjętych działań w ramach prowadzonego programu, poniżej przedstawiono działania realizowane przez asystenta.

- pomoc w sporządzaniu pism urzędowych i kierowanie do specjalistów:prawnika, psychologa, pedagoga- 6 rodzin
- pomoc w rozwiązywaniu trudności finansowych poprzez regulowanie zadłużeń- 4 rodziny
- kierowanie podopiecznych do lekarzy i specjalistów w celu poprawienia sytuacji zdrowotnej, w tym kontrola szczepień dzieci- 3 rodziny
- przedstawianie ofert pracy, ofert kursów i szkoleń mających na celu podnoszenie kwalifikacji- 3 rodziny
- pomoc w rozwijaniu umiejętności dotyczących prowadzenia gospodarstwa domowego, uporządkowania mieszkania- 12 rodzin
- pomoc w rozwiązywaniu problemów międzyludzkich -3 rodziny
- integracja rodziny wpływająca na zacieśnienie więzi rodzinnych- 4 rodziny
- indywidualne konsultacje wychowawcze oraz udzielanie wsparcia dla rodziców mających trudności wychowawcze-5 rodzin
- współpraca z pedagogami i wychowawcami w zakresie monitorowania absencji szkolnej- 5 rodzin

- współpraca z instytucjami wspierającymi rodzinę; PCPR, sąd rodzinny, poradnia psychologiczno- pedagogiczna - 6 rodzin
- motywowanie osób z problemem alkoholowym do podejmowania leczenia lub kontynuacji terapii uzależnień- 6 rodzin
- udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych- 3 rodziny
- towarzyszenie i pomoc w sytuacjach kryzysowych – 13 rodzin

Wydatki na wynagrodzenie asystenta pochodzą z różnych źródeł i stanowiły łączną kwotę 46 865,45 zł.

Asystent uczestniczy obowiązkowo w szkoleniach organizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kielcach. W 2017 roku asystent rodziny zakwalifikował się do cyklu szkoleń dla kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej w ramach projektu „Blżej rodziny. Projekt ten obejmował następujące szkolenia:

- Metodyka, uprawnienia i dokumentowanie pracy z rodziną,
- Diagnoza rodziny w kontekście działań interwencyjnych, nadzorczych i opiniodawczych,
- Zaburzenia osobowości, zachowań i rozwoju dzieci,
- Organizowanie wspomaganie rozwoju dziecka z problemami emocjonalnymi i zaburzeniami zachowania,
- Profilaktyka uzależnień i zachowań ryzykownych młodzieży,
- Praca z dziećmi przejawiającymi zaburzenia i ich rodzinami. Depresja dzieci i młodzieży

V. Piecza zastępcza

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r.o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nałożyła na gminę obowiązek partycypowania w kosztach utrzymania dzieci w pieczy zastępczej. Udział środków własnych gminy w kosztach pieczy zastępczej wynosi w kolejnych latach:

- » w pierwszym roku pobytu wynosi 10 %
- » w drugim 30 %

» w trzecim i każdym kolejnym roku 50 % kosztu całkowitego.

Tabela 21. Piecza zastępcza- liczba dzieci, wydatki gminy.

| Forma pieczy zastępczej | Liczba powierzonych dzieci | Koszty gminy w 2017 r. |
|--|----------------------------|------------------------|
| Instytucjonalna piecza zastępcza | 1 | 122 395,17 |
| Rodzinna piecza zastępcza | 10 | |
| Liczba dzieci, które powróciły do rodzin biologicznych | 0 | |

W 2017 roku dwoje dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej trafiło do adopcji.

Na terenie Miasta i Gminy funkcjonują dwie rodziny zastępcze spokrewnione.

VI. PODSUMOWANIE

Realizatorzy i partnerzy Gminnego Programu Wspierania rodziny w Mieście i Gminie Chmielnik starają się poprawić sytuację dziecka i rodziny, poprzez systematyczną pracę na rzecz zwiększenia poczucia bezpieczeństwa rodziny, ograniczenia patologii społecznych, minimalizowania negatywnych zachowań, podnoszenie oraz stworzenie skutecznego systemu wsparcia dla rodziny i dziecka w ramach swoich kompetencji.

14. OCENA ZASOBÓW

M-GOPS w Chmielniku od 2011 roku zgodnie z art. 16a ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. dokonuje oceny zasobów pomocy społecznej. Jest to sprawozdanie, w którym znajdują się informacje o aktualnym stanie pomocy społecznej w naszej Gminie. Ocena zawiera informacje dotyczące danych demograficznych Gminy, z jakich powodów mieszkańcy gminy najczęściej korzystają ze wsparcia systemu, jaki rodzaj świadczeń pobierają, jaki jest wiek oraz płeć klientów, ilu spośród nich to klienci długotrwale korzystający z pomocy. Ocena zawiera również informacje, jakim zasobem instytucjonalnym dysponuje Gmina Chmielnik, jakie środki finansowe wydatkowane są na niektóre zadania pomocy społecznej oraz jaka jest aktywność projektowo-konkursowa samorządu gminnego.

Każdego roku, w oparciu o wnioski i rekomendacje przygotowywane przez pracowników ośrodków pomocy społecznej tworzone są regionalne wnioski i rekomendacje dla systemu pomocy społecznej.

Ocena Zasobów Pomocy Społecznej zawiera informacje dotyczące:

1. Dane o sytuacji demograficznej i społecznej.
2. Dane o korzystających z pomocy i wsparcia.
3. Inne rodzaje pomocy i świadczeń
4. Zasoby instytucjonalne pomocy i wsparcia.
5. Kadra jednostki organizacyjnej pomocy społecznej.
6. Środki finansowe na wydatki w pomocy społecznej i innych obszarach polityki społecznej w budżecie jednostki samorządu terytorialnego.
7. Aktywność projektowo- konkursowe jednostki organizacyjnej pomocy społecznej.
8. Współpraca z organizacjami pozarządowymi- zadania zlecone w obszarze pomocy i wsparcia.
9. Wskaźniki oceny zasobów pomocy społecznej.

DYREKTOR
Skuzo
mgr Ewelina Skuzo

| Dz | Rozdz | § | T r e ś ć | Plan | Wykonanie | % |
|-----------------------------|--------------|------|---|---------------------|---------------------|--------------|
| ZADANIA WŁASNE 2017r | | | | | | |
| 852 | | | Pomoc społeczna | 2 765 200,98 | 2 702 420,49 | 97,73 |
| | 85202 | | Domy Pomocy Społecznej | 515 319,00 | 505 643,90 | 98,12 |
| | | 4300 | Zakup usług pozostałych | 217 579,00 | 210 312,41 | 96,66 |
| | | 4330 | Zakup usług przez jednostki samorządu terytorialnego od innych jednostek samorządu terytorialnego | 297 740,00 | 295 331,49 | 99,19 |
| | 85203 | | Ośrodki wsparcia | 22 511,02 | 17 330,98 | 76,99 |
| | | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 4 000,00 | 4 000,00 | 100,00 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 688,00 | 688,00 | 100,00 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 98,00 | 98,00 | 100,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 15 225,02 | 12 514,98 | 82,20 |
| | | 4220 | Zakup środków żywności | 1 000,00 | 0,00 | 0 |
| | | 4300 | Zakup usług pozostałych | 1 500,00 | 30,00 | 2,00 |
| | 85213 | | Składki na ubezpieczenia zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej | 73 497,00 | 71 732,61 | 97,60 |
| | | 4130 | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 73 497,00 | 71 732,61 | 97,60 |
| | 85214 | | Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe | 349 439,00 | 342 555,04 | 98,03 |
| | | 3110 | Świadczenia społeczne | 149 221,00 | 145 291,43 | 97,37 |
| | | 3119 | Pozostała działalność | 124 500,00 | 124 500,00 | 100,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 11 900,00 | 11 849,50 | 99,58 |
| | | 4260 | Zakup energii | 5 000,00 | 4 033,37 | 80,67 |
| | | 4300 | Zakup usług pozostałych | 58 718,00 | 56 871,81 | 96,86 |
| | | 4430 | Różne opłaty i składki | 100,00 | 8,93 | 8,93 |
| | 85215 | | Dodatki mieszkaniowe | 92 700,00 | 92 396,50 | 99,67 |
| | | 3110 | Świadczenia społeczne | 92 700,00 | 92 396,50 | 99,67 |
| | 85216 | | Zasiłki stałe | 650 404,00 | 637 682,14 | 98,04 |
| | | 3110 | Świadczenia społeczne | 650 404,00 | 637 682,14 | 98,04 |
| | 85219 | | Ośrodki pomocy społecznej | 615 254,96 | 600 493,06 | 97,60 |
| | | 3020 | Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń | 400,00 | 200,00 | 50,00 |
| | | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 372 634,96 | 364 742,33 | 97,88 |
| | | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 30 200,00 | 29 723,21 | 98,42 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 74 395,00 | 72 719,66 | 97,75 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 10 167,00 | 9 566,94 | 94,10 |
| | | 4140 | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 6 393,00 | 5 800,31 | 90,73 |
| | | 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe | 21 391,00 | 21 390,62 | 100,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 21 853,00 | 21 852,04 | 100,00 |
| | | 4220 | Zakup środków czystości | 100,00 | 96,90 | 96,90 |
| | | 4260 | Zakup energii | 15 199,00 | 13 963,88 | 91,87 |
| | | 4280 | Zakup usług zdrowotnych | 800,00 | 438,92 | 54,87 |
| | | 4300 | Zakup usług pozostałych | 30 200,00 | 29 543,20 | 97,83 |
| | | 4360 | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 1 880,00 | 1 735,38 | 92,31 |
| | | 4410 | Podróże służbowe krajowe | 7 054,00 | 6 804,66 | 96,47 |
| | | 4430 | Różne opłaty i składki | 400,00 | 332,99 | 83,25 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 12 920,00 | 12 920,00 | 100,00 |
| | | 4480 | Podatek od nieruchomości | 2 204,00 | 2 204,00 | 100,00 |
| | | 4520 | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 1 464,00 | 1 464,00 | 100,00 |
| | | 4700 | Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 5 600,00 | 4 994,02 | 89,18 |
| | 85228 | | Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze | 187 015,00 | 182 656,82 | 97,67 |
| | | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 47 470,00 | 46 565,09 | 98,09 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 26 121,00 | 25 875,49 | 99,06 |

| | | | | | |
|--------------|-------|---|-------------------|-------------------|--------------|
| | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 3 100,00 | 2 638,88 | 85,13 |
| | 4140 | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 1 450,00 | 929,37 | 64,09 |
| | 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe | 105 826,00 | 103 601,28 | 97,90 |
| | 4280 | Zakup usług zdrowotnych | 464,00 | 463,30 | 99,85 |
| | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 2 584,00 | 2 583,41 | 99,98 |
| 85230 | | Pomoc w zakresie dożywiania | 259 061,00 | 251 929,44 | 97,25 |
| | 3110 | Świadczenia społeczne | 258 040,00 | 250 932,35 | 97,25 |
| | 4300 | Zakup usług pozostałych | 1 021,00 | 997,09 | 97,66 |
| 854 | | Edukacyjna opieka wychowawcza | 96 477,00 | 95 849,68 | 96,86 |
| | 85415 | Pomoc materialna dla uczniów o charakterze socjalnym | 96 477,00 | 95 849,68 | 96,86 |
| | 3240 | Stypendia dla uczniów | 96 477,00 | 95 849,68 | 99,35 |
| 855 | | Rodzina | 178 539,98 | 169 260,62 | 94,80 |
| | 85502 | Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 4260 | Zakup energii | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| 85504 | | Wspieranie rodziny | 50 439,98 | 46 865,45 | 92,91 |
| | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 22 835,00 | 19 866,37 | 87,00 |
| | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 2 770,00 | 2 770,00 | 100,00 |
| | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 6 413,00 | 6 412,80 | 100,00 |
| | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 1 153,00 | 912,34 | 79,13 |
| | 4140 | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 507,00 | 435,33 | 85,86 |
| | 4410 | Podróże służbowe krajowe | 307,00 | 307,00 | 100,00 |
| | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 1 186,00 | 1 185,66 | 99,97 |
| | 4700 | Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 600,00 | 330,00 | 55,00 |
| | 4730 | Koordinacja przez Asystenta rodziny finansowanych przez UP „Za życiem” | 14 668,98 | 14 645,95 | 99,84 |
| 85508 | | Rodziny zastępcze | 104 500,00 | 100 380,91 | 96,06 |
| | 4430 | Różne opłaty i składki | 104 500,00 | 100 380,91 | 96,06 |
| 85510 | | Działalności placówek opiekuńczo-wychowawczych | 23 500,00 | 22 014,26 | 93,68 |
| | 4430 | Różne opłaty i składki | 23 500,00 | 22 014,26 | 93,68 |

| Dz | Rozdz | § | T r e ś ć | Plan | Wykonanie | % |
|--|--------------|------|---|----------------------|----------------------|---------------|
| Wydatki na zadania zlecone finansowane z budżetu państwa 2017 r | | | | | | |
| 851 | | | Ochrona zdrowia | 2 380,00 | 2 099,82 | 88,23 |
| | 85195 | | Pozostała działalność | 2 380,00 | 2 099,82 | 88,23 |
| | | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 1 987,00 | 1 754,70 | 88,31 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 343,00 | 302,14 | 88,09 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 50,00 | 42,98 | 85,96 |
| 852 | | | Pomoc społeczna | 503 660,70 | 500 912,38 | 99,45 |
| | 85203 | | Ośrodki wsparcia | 390 017,40 | 390 017,40 | 100,00 |
| | | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 209 087,64 | 209 087,64 | 100,00 |
| | | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 15 986,32 | 15 986,32 | 100,00 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 37 887,08 | 37 887,08 | 100,00 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 4 613,03 | 4 613,03 | 100,00 |
| | | 4140 | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 3 778,40 | 3 778,40 | 100,00 |
| | | 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe | 2 826,00 | 2 826,00 | 100,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 53 543,82 | 53 543,82 | 100,00 |
| | | 4220 | Zakup środków żywności | 5 503,59 | 5 503,59 | 100,00 |
| | | 4260 | Zakup energii | 22 344,70 | 22 344,70 | 100,00 |
| | | 4280 | Zakup usług zdrowotnych | 284,86 | 284,86 | 100,00 |
| | | 4300 | Zakup usług pozostałych | 15 136,05 | 15 136,05 | 100,00 |
| | | 4360 | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 771,06 | 771,06 | 100,00 |
| | | 4410 | Podróże służbowe krajowe | 28,42 | 28,42 | 100,00 |
| | | 4430 | Różne opłaty i składki | 5 086,16 | 5 086,16 | 100,00 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 9 390,43 | 9 390,43 | 100,00 |
| | | 4480 | Podatek od nieruchomości | 2 827,00 | 2 827,00 | 100,00 |
| | | 4520 | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 522,84 | 522,84 | 100,00 |
| | | 4700 | Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 400,00 | 400,00 | 100,00 |
| | 85213 | | Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej ,niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej | 76 647,00 | 75 682,62 | 98,74 |
| | | 4130 | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 76 297,00 | 75 466,62 | 98,91 |
| | | 4580 | Pozostałe odsetki | 350,00 | 216,00 | 61,71 |
| | 85215 | | Dodatki mieszkaniowe | 6 396,30 | 4 612,36 | 72,11 |
| | | 3110 | Świadczenia społeczne | 6 396,30 | 4 612,36 | 72,11 |
| | 85228 | | Usługi Opiekuńcze i specjalistyczne | 30 600,00 | 30 600,00 | 100,00 |
| | | 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe | 27 540,00 | 27 540,00 | 100,00 |
| | | 4300 | Zakup usług pozostałych | 3 060,00 | 3 060,00 | 100,00 |
| 855 | | | Rodzina | 14 601 707,00 | 14 580 203,69 | 99,85 |
| | 85501 | | Świadczenie wychowawcze | 8 745 810,00 | 8 745 810,00 | 100,00 |
| | | 3110 | Świadczenia społeczne | 8 615 414,70 | 8 615 414,70 | 100,00 |
| | | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 91 671,92 | 91 671,92 | 100,00 |
| | | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 5 000,00 | 5 000,00 | 100,00 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 16 897,06 | 16 897,06 | 100,00 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 1 837,27 | 1 837,27 | 100,00 |
| | | 4140 | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 932,99 | 932,99 | 100,00 |
| | | 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe | 1 440,00 | 1 440,00 | 100,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 5 809,69 | 5 809,69 | 100,00 |

| | | | | | |
|-------|------|--|---------------------|---------------------|--------------|
| | 4260 | Zakup energii | 1 417,91 | 1 417,91 | 100,00 |
| | 4300 | Zakup usług pozostałych | 2 760,12 | 2 760,12 | 100,00 |
| | 4360 | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 382,08 | 382,08 | 100,00 |
| | 4410 | Podróże służbowe krajowe | 58,51 | 58,51 | 100,00 |
| | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 1 778,49 | 1 778,49 | 100,00 |
| | 4700 | Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 409,26 | 409,26 | 100,00 |
| 85502 | | Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego | 5 855 525,00 | 5 834 033,31 | 99,63 |
| | 3110 | Świadczenia społeczne | 5 350 360,00 | 5 341 392,70 | 99,83 |
| | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 117 600,00 | 116 723,28 | 99,25 |
| | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 10 600,00 | 10 155,90 | 95,81 |
| | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 343 900,00 | 336 986,86 | 97,99 |
| | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 2 900,00 | 1 814,68 | 62,58 |
| | 4140 | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 1 500,00 | 1 015,10 | 67,67 |
| | 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe | 1 500,00 | 1 440,00 | 96,00 |
| | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 6 855,00 | 6 756,51 | 98,56 |
| | 4260 | Zakup energii | 2 100,00 | 1 725,04 | 82,14 |
| | 4300 | Zakup usług pozostałych | 12 800,00 | 11 652,87 | 91,04 |
| | 4360 | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 500,00 | 382,08 | 76,42 |
| | 4410 | Podróże służbowe krajowe | 100,00 | 75,21 | 75,21 |
| | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 2 255,00 | 2 253,83 | 99,95 |
| | 4580 | | 1 250,00 | 1 250,00 | 100,00 |
| | 4700 | Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 1 305,00 | 409,25 | 31,36 |
| 85503 | | Karta Dużej Rodziny | 372,00 | 360,38 | 96,88 |
| | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 314,00 | 307,53 | 97,94 |
| | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 50,00 | 50,00 | 100,00 |
| | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 8,00 | 2,85 | 35,63 |

| Dz | Rozdz | § | T r e ś ć | Plan | Wykonanie | % |
|------------------------------|--------------|------|--|------------------|------------------|---------------|
| Porozumienie 2017 Rok | | | | | | |
| 852 | | | Pomoc społeczna | 34 560,00 | 34 560,00 | 100,00 |
| | 85219 | | Ośrodki pomocy społecznej | 34 560,00 | 34 560,00 | 100,00 |
| | | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 22 748,00 | 22 748,00 | 100,00 |
| | | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 2 299,00 | 2 299,00 | 100,00 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 4 308,00 | 4 308,00 | 100,00 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 611,00 | 611,00 | 100,00 |
| | | 4410 | Podróże służbowe krajowe | 3 500,00 | 3 500,00 | 100,00 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 1 094,00 | 1 094,00 | 100,00 |

| Dz | Rozdz | § | T r e ś ć | Plan | Wykonanie | % |
|---------------------|-------|------|--|------------|------------|-------|
| Projekt 2017 | | | | | | |
| 853 | | | Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej | 859 254,44 | 744 388,82 | 86,63 |
| | 85395 | | Pozostała działalność | 859 254,44 | 744 388,82 | 86,63 |
| | | 3027 | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 145 060,00 | 141 806,76 | 97,76 |
| | | 4017 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 237 808,00 | 185 517,88 | 78,01 |
| | | 4019 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 25 885,04 | 25 880,04 | 99,98 |
| | | 4117 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 96 376,00 | 74 339,98 | 77,14 |
| | | 4119 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 3 460,00 | 3 450,83 | 99,73 |
| | | 4127 | Składki na Fundusz Pracy | 5 994,00 | 4 516,95 | 75,36 |
| | | 4129 | Składki na Fundusz Pracy | 495,00 | 441,87 | 89,27 |
| | | 4177 | Wynagrodzenia bezosobowe | 59 775,00 | 52 113,22 | 87,18 |
| | | 4217 | Zakup materiałów i wyposażenia | 53 693,00 | 39 061,79 | 72,75 |
| | | 4227 | Zakup środków żywności | 2 400,00 | 541,70 | 22,57 |
| | | 4307 | Zakup usług pozostałych | 225 060,40 | 214 037,41 | 95,10 |
| | | 4417 | Podróże służbowe krajowe | 816,00 | 295,22 | 36,18 |
| | | 4437 | Różne opłaty i składki | 60,00 | 13,85 | 23,08 |
| | | 4447 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 2 372,00 | 2 371,32 | 99,97 |

GLÓWNY KSIĘGOWY

 mgr Renata Piwawarczyk

DYREKTOR

 mgr Ewelina Skuza

