

ZARZĄDZENIE Nr 283/2013
Burmistrza Miasta i Gminy Chmielnik
z dnia 28 lutego 2013 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Chmielnickiego Centrum Kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Chmielnik.

Na podstawie art.10 ust. 8 ustawy z dnia 03 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi /Dz.U. z 2000 r. Nr 26, poz.306 z późn. zm./ zarządzam, co następuje:

§1

Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Chmielnickiego Centrum Kultury” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Chmielnik.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Burmistrz
Jarostaw Zatorski

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI CHMIELNICKIEGO
CENTRUM KULTURY W CHMIELNIKU**

§1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Chmielnickiego Centrum Kultury w Chmielniku ul. Starobuska 10, dla którego organizatorem jest Miasto i Gmina Chmielnik.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienioną w § 1 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – oznacza to dyrektora ChCK,
- 3) roku obrotowym – oznacza to rok obrotowy w rozumieniu przepisów *ustawy z dnia 29 września 2002r. o rachunkowości (Dz.U. z 2002r., Nr 76, poz. 694 z późn. zm.)*.

§3.1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy w Chmielniku.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków ChCK.
4. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§4.1. Burmistrz Miasta i Gminy w Chmielniku decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego ChCK.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest umotywowany wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Miasta i Gminy w Chmielniku.
3. Wzór wniosku wraz z załącznikami o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§5.1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za :

- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez ChCK,

- 2) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
- 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§6.1. Nagroda roczna nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie uprawniony osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi ChCK w przypadku zabezpieczenia środków finansowych w budżecie ChCK na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

3. Poza nagrodą roczną dyrektorowi ChCK nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§7. 1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w danej instytucji kultury.

§8. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w następujących przypadkach:

- 1)nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2)stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie wskazującym spożycie alkoholu,
- 3)wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
- 4)rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5)braku realizacji lub niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej instytucji.

HONRAD KOKOWSKI
ADWOKAT

Chmielnik ,dnia

Burmistrz Miasta i Gminy
w Chmielniku

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok
dla Dyrektora Chmielnickiego Centrum Kultury w Chmielniku

1. Imię i nazwisko uprawnionego.....
2. Zajmowane stanowisko służbowe.....
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie.....
4. Data powierzenia stanowiska.....
5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres.....
.....
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/ nie akceptuję:

.....

.....
(podpis Burmistrza)

Załączniki do wniosku:

- 1.Uchwała Rady Miejskiej w Chmielniku o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego, za który przyznawana jest nagroda roczna(kopia).
- 2.Sprawozdanie finansowe instytucji kultury, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
- 3.Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
- 4.Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.

