

UCHWAŁA NR XLI/372/2010
Rady Miejskiej w Chmielniku
z dnia 28 września 2010r.

w sprawie: zatwierdzenia projektu „Wzmocnienie potencjału samorządu Miasta i Gminy Chmielnik” realizowanego przez Gminę Chmielnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Chmielniku uchwala co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się projekt pn. „Wzmocnienie potencjału samorządu Miasta i Gminy Chmielnik” realizowany przez Gminę Chmielnik w ramach działania 5.2.1 Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu Gminy Chmielnik.

§ 2.

Z budżetu Gminy Chmielnik przeznaczona jest na realizację powyższego projektu kwota 121 000,00 zł, co stanowi 13,7% wartości projektu na okres od 1.10.2010 do 30.09.2012 realizowanego przez Gminę w Chmielniku. Kwota dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego wynosi 759 256,00 zł. Ogólna wartość projektu wynosi 880 256,00 zł.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Chmielnik.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku

mgr Jerzy Kulpiński

Uzasadnienie do uchwały

Przyjęcie uchwały o przystąpieniu Gminy Chmielnik do realizacji projektu. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 współfinansowanego przez Unię Europejską jest niezbędne w związku ze złożonym przez Gminę Chmielnik wniosku o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Priorytetu V „Dobre rządzenie”, Działanie 5.2. „Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej”, Poddziałania 5.2.1 „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej”.

1. Informacje ogólne o projekcie.

W ramach PO KL, Priorytet V – Dobre rządzenie, możliwa jest realizacja projektów przez jednostki samorządu terytorialnego.

Budżet projektu pn. „Wzmocnienie potencjału samorządu Miasta i Gminy Chmielnik” wynosi 880 256,00 zł. **Wkład własny Gminy w wysokości 121 000,00 zł jest wymagany w realizacji projektów POKL i wynosi 13,7 % ogólnej wartości projektu.** Wkładem własnym będzie wynagrodzenie dla uczestników szkoleń, które zostało skalkulowane na podstawie średniego miesięcznego wynagrodzenia w Urzędzie w okresie styczeń- czerwiec 2009 roku.

Celem ogólnym projektu jest wzrost jakości pracy 50 pracowników UMiG w Chmielniku.

Cele szczegółowe:

1. Uzyskanie przez 100 uczestników Konferencji otwierającej i kończącej wiedzy na temat rozwoju lokalnego i regionalnego oraz jakości w administracji samorządowej.
2. Zwiększenie możliwości komunikowania się i przekazywania informacji mieszkańcom poprzez powstanie powiązanych ze sobą nowych stron internetowych Urzędu i BIPu.
3. Poprawa efektywności i jakości pracy oraz obsługi Klientów w Urzędzie dzięki uzyskaniu przez pracowników niezbędnej wiedzy na szkoleniach ogólnych i specjalistycznych.
4. Długofalowe zaplanowanie i wzmocnienie potencjału ludzkiego Urzędu poprzez wyznaczenie indywidualnych ścieżek kariery dla 50 pracowników oraz powstanie Centrum Zarządzania Zasobami Ludzkimi.
5. Poprawa jakości współpracy UMiG z organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji zadań publicznych dzięki powstaniu „mapy aktywności”.
6. Zwiększenie jakości obsługi w wyniku informacji zwrotnej uzyskanej od Klientów
7. Wdrożenie systemu planowania strategicznego opartego na szerokiej diagnozie sytuacji i tworzącego nową Strategię Rozwoju Miasta i Gminy oraz szczegółowe programy operacyjne symulujące rozwój regionu.

Rezultaty twarde projektu to m.in. :

1. Liczba pracowników administracji samorządowej, którzy ukończyli udział w projekcie- 50
2. Powstanie Centrum Zarządzania Zasobami Ludzkimi- 1
3. Wdrożenie systemu rozwoju kompetencji kadr opartego na badaniu luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych pracowników urzędu na podstawie aktualnych opisów stanowisk- 1
4. Opracowanie i wdrożenie procedury aktualizowania „mapy aktywności” organizacji pozarządowych na terenie gminy -1
5. Pracownicy Urzędu Miasta i Gminy w Chmielniku posiadają wyznaczone ścieżki kariery
6. Urzędy zarejestrowane na stronie internetowej EIPA jako użytkownicy CAF- 1
7. Wdrożone systemy ISO 90001:2001-1

Rezultaty miękkie projektu:

1. Wzrost umiejętności w pełnieniu funkcji kierowniczych - 70%.
2. Wzrost umiejętności pracy w zespole lub pracy indywidualnej- 60%.
3. Wzrost umiejętności korzystania z technologii informatycznych- 80%.
4. Wzrost u uczestników Konferencji otwierającej i kończącej, wiedzy na temat rozwoju lokalnego i regionalnego oraz jakości w administracji samorządowej- 80%

Osiągnięcie założonych rezultatów przyczyni się bezpośrednio do realizacji celów projektu. Odzwierciedlają one związane z nim oczekiwania.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Chmielniku

mgr Jerzy Kulpiński